

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	ทุกสำนัก/กอง	ม.ค.๖๘	- หัวหน้าส่วนราชการประชุมติดตามความก้าวหน้าการกำหนดงานและมาตรการต่างๆ ตามตัวชี้วัด (ประชุมประจำเดือน/ประชุมคณะทำงาน)	สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดและตามปฏิทินการประเมินฯ
๒. ประชุม หรืออบรมให้ความรู้แก่พนักงานแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และช่องทางการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	- จัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้แก่พนักงาน แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และช่องทางการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	- ประชุมพนักงานชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานและช่องทางการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และสามารถใช้องค์ทางการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน	- มีการจัดทำรายงานแผนดำเนินงาน ประจำปีของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือนและรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีให้ครบตามกำหนด	สำนักปลัดฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	- มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี ของ หน่วยงานในรอบ ๖ เดือนและ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีเสนอให้ผู้บริหารทราบ พร้อมประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินการประจำปี	- มีการมีการประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงานทั้ง ในรอบ ๖ เดือนและผลการ ดำเนินงานประจำปีขององค์การ บริหารส่วนตำบลเชิงน้อยผ่าน ช่องทางต่างๆเช่น เว็บไซต์บอร์ด ประชาสัมพันธ์
๔. การกำกับติดตามผู้รับผิดชอบงาน นำเข้าการเปิดข้อมูลในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ให้ทันตามกำหนด ปฏิทินการประเมิน	- กำกับติดตามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานให้นำเข้าเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ให้ทันตามกำหนด ปฏิทินการประเมิน	ทุกสำนัก/กอง	ม.ค.๖๘ -เม.ย.๖๘	- ประชุมติดตามความก้าวหน้า การนำเข้าเปิดเผยข้อมูลใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัด และตามปฏิทินการประเมินฯ
๕. ปรับปรุงวิธีการทำงานและคุณภาพ การ ให้บริการประชาชน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ -มีการจัดทำคู่มือประชาชนหรือ มาตรฐานการให้บริการ พร้อม ประกาศให้ประชาชนและพนักงาน ทราบเพื่อปฏิบัติ - จัดทำแบบประเมินผลความพึง พอใจขององค์การบริหารส่วนตำบล เชิงน้อย	ทุกสำนัก/กอง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	- บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ - มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการในแต่ละส่วนงาน - จัดทำแบบประเมินผลความ พึงพอใจของประชาชนที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมและ สรุปผล	- พนักงานทราบและเข้าใจถึงแนว ทางการให้บริการประชาชนอย่าง มีคุณภาพ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการเผยแพร่ใน ช่องทางต่างๆ - นำผลการประเมินผลความพึง พอใจของประชาชนไปปรับปรุง วิธีการทำงานและคุณภาพการ ให้ บริการประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๖. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย เรื่อง นโยบายงดการให้และ รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการ ทุจริต - ประกาศฯ เจตจำนงสุจริต ด้าน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย - ประกาศฯ ใช้นโยบาย และ แนวทางปฏิบัติในการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล - ประกาศฯ ใช้มาตรการ จำนวน ๕ มาตรการ คือ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ, มาตรการป้องกันการรับสินบน , มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ , มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการ กลไก ในการให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัดฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	- ประชุมพนักงานชี้แจงนโยบาย งดการให้และรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการป้องกันการให้ ทรัพย์สินของทางราชการ - การประชาสัมพันธ์ประกาศให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - มีการดำเนินการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันจันทร์ ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้ ๑.กิจกรรม : เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ เพื่อเป็นการ แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรม: ประกาศ เจตนารมณ์ และสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยนายราพงษ์ ทรงสวัสดิวงศ์	- พนักงานและประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลและเข้าใจถึงนโยบาย งดการให้และรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy และมาตรการป้องกันการให้ ทรัพย์สินของทางราชการ - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล มีหลักการและ แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้ บุคลากรดังกล่าวเป็น คนดีมี คุณธรรม และสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่าง เกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
				ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๓.กิจกรรม : การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบน จากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๔. กิจกรรม “ไม่ทนการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ ๕.กิจกรรม “คน อบต. ร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” (ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทุกคน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
				ทุกตำแหน่ง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย ณ หน้าสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย)	
๗. การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความ โปร่งใส /ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการ คุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส - สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลโดย มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	นิติกร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	- จัดประชุมชี้แจงนโยบาย ส่งเสริม ความโปร่งใส /ช่อง ทางการร้องเรียนการทุจริตให้ พนักงานทราบทั่วกัน - การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	- พนักงานและประชาชนทั่วไป นโยบาย/มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและช่องทางการร้องเรียน การทุจริต - ประชาชนสามารถเข้าถึง เครือข่ายออนไลน์ทั้งเว็บไซต์และ Facebook มากขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๘. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้	นิติกร	ม.ค.๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘	-ดำเนินการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินการประเมินฯ
๙. ดำเนินโครงการ อบต.เคลื่อนที่ หรือจัดเวทีประชาคม	ดำเนินโครงการ อบต.เคลื่อนที่ หรือจัดเวทีประชาคม เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๗- มี.ค.๖๘	ดำเนินโครงการโดยมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการต่างๆ แก่ประชาชนนอกสถานที่ หรือจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	การส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประชาชนได้รับบริการในเชิงรุก เพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๑๐. สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการจากผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ -รวบรวมและวิเคราะห์ผล	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	- สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการและสรุปผล	สามารถนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ไม่ให้บริ การแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่อมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิว เร็วขึ้น	สูง	๑.มาตรการ No Gift Policy	-เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณสนามหน้าที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย นำโดย นายบรรพต ทรณสวัสดิ์วงศ์ ทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่ เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้ ๑.กิจกรรม : เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ เพื่อเป็นการ แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 

๒.กิจกรรม: ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



			๓.กิจกรรม : การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๔.กิจกรรม “ไม่ทนการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ  นายบรรพต พงษ์สวัสดิ์วงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ,นายสมชาย ศักดิ์เจริญชัยกุล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย นายเกรตศิรา แซ่หว่า รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย และนางรุจรรดา แก้วยาศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อยร่วมทำกิจกรรมติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ
--	--	--	--



-เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยร่วมกันติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ



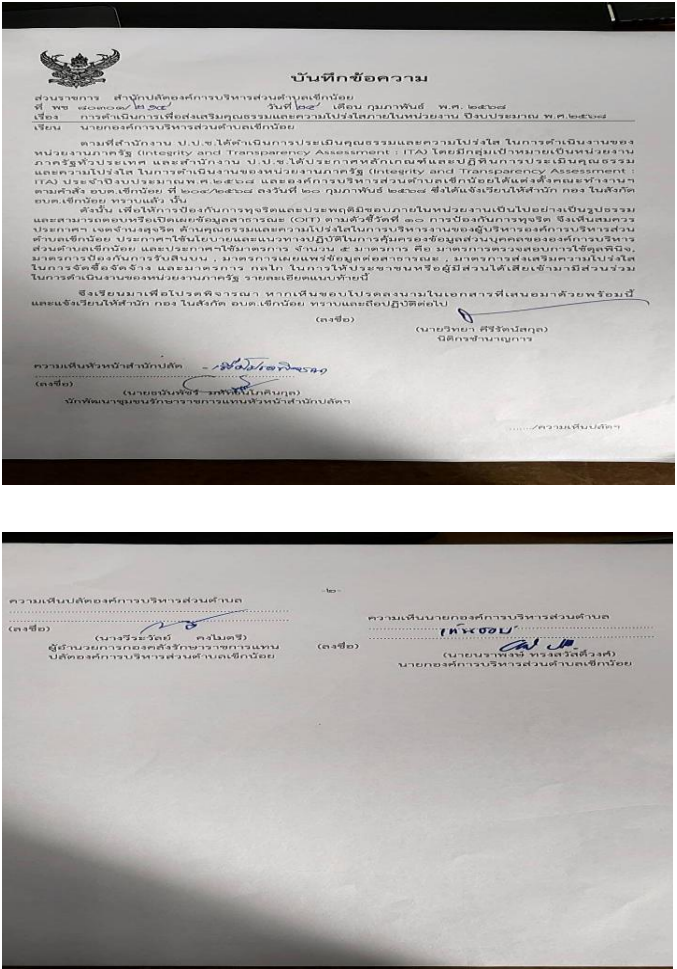


๕.กิจกรรม “คน อบต. ร่วมการประเมินคุณธรรมฯตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” -ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปี ร่วมทำแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายในประจำปี ๒๕๖๘



			๒.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	 องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกำหนดช่องร้องเรียนและสามารถร้องเรียนผ่านช่องทาง WWW.kheknoi.go.th
--	--	--	--	---

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.	มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับ การให้บริการหรือการพิจารณา อนุญาตอนุมัติ	สูง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลเล็กน้อย ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบล เล็กน้อย ๓. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเล็กน้อย	ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

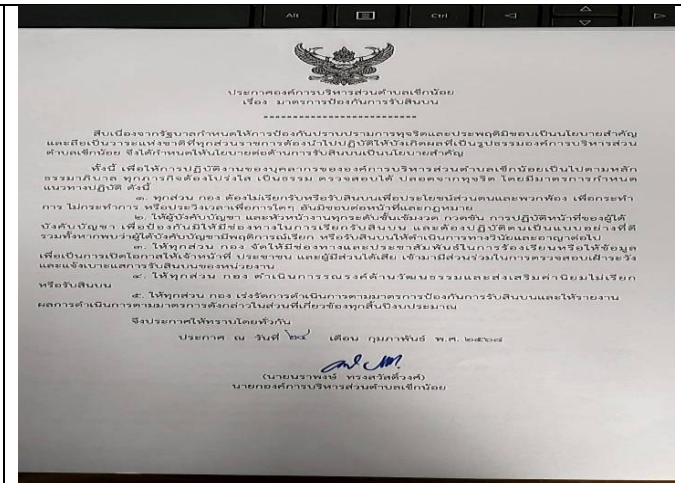
ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ให้บริการไม่ เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนด	ปานกลาง	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	

๕. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วย งานพร้อมทั้งแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วนราชการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๖. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และประชุมซักซ้อมความเข้าใจ / กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัลจากบุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก

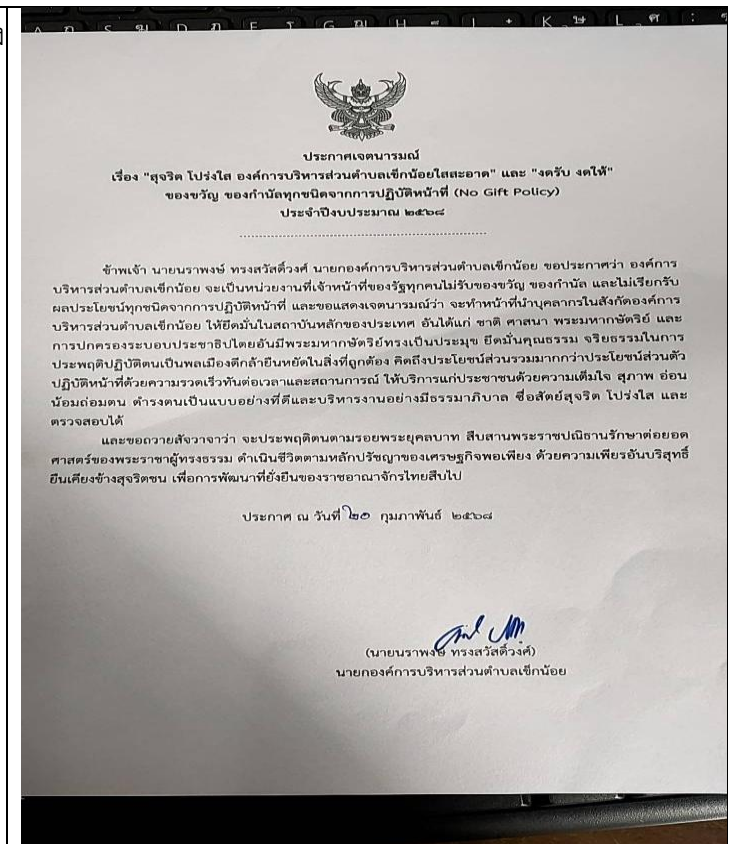
๗. จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy/การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์

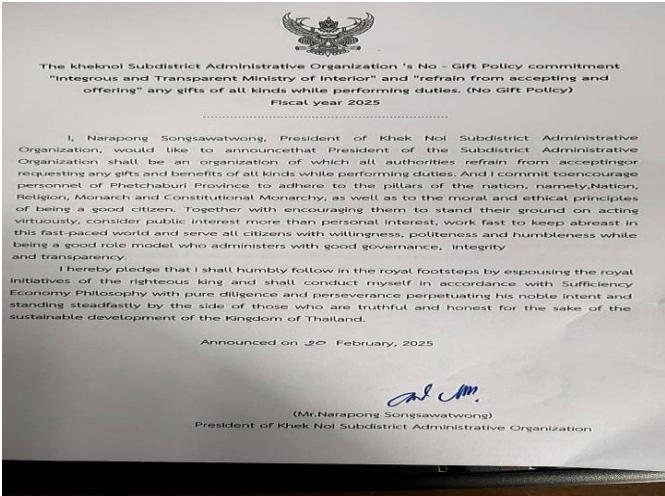
๘. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัยภายในหน่วยงานโดยเฉพาะโดย เป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และ และ สร้างความมั่นใจว่า จะมีการดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริต ดังกล่าวอย่างจริงจัง พร้อมทั้งมี การ เผยแพร่ รายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการเรื่องร้องเรียนทุจริต



๙.มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



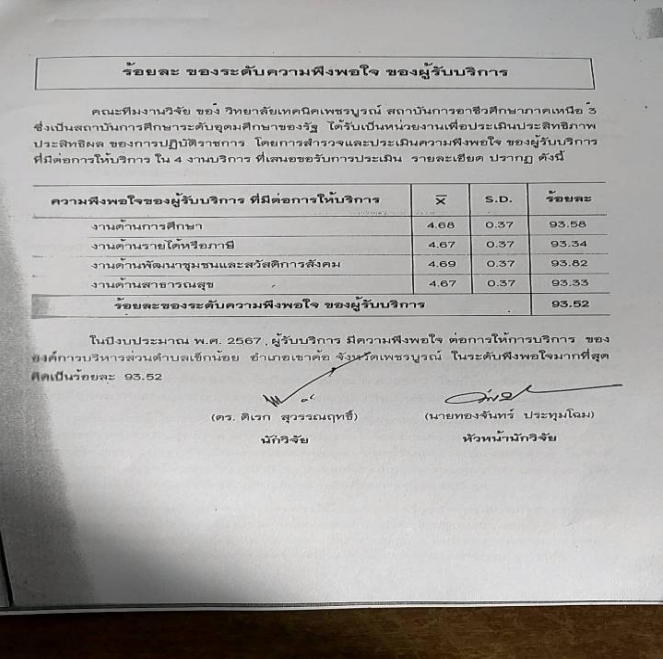
				 นายณราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ฯ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดกล่าวตามและให้โอวาทเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและการต่อต้านการทุจริต ณ บริเวณสนามหน้าที่ทำการ อบต.เข็กน้อย
--	--	--	--	--



ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.	การใช้ อำนาจหน้าที่ในทาง มิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุน แผนงานโครงการ	สูง	๑. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแลเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบ ประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้ บุคลากรได้ มี ส่วนร่ว มในการตรวจสอบติดตาม ตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูล งบประมาณ ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้า ของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่ เข้าใจง่ายให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็น ประจำทุกเดือน/ไตรมาส ๓. เผยแพร่'ประชาสัมพันธ์' ข้อมูลภาพรวม และ/หรือ ข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการ ขนาดใหญ่ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ้างงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อสร้าง การรับรู้ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม แสดงความคิดเห็นได้ ๔. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/ เผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ ยว ขั ้อง แก่ บุคลากรภายในให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน	เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ นายณราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยมอบนโยบาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานใช้จ่ายนโยบาย การป้องกันการทุจริต ต่างๆ 

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่ายให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน ๕.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวมและ/หรือข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการขนาดใหญ่ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เกิดการมีส่วนร่วม ๖. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในด้านงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง ๗.เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๘.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙.เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ด้านงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๑๐.เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงาน ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมี การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑๑.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑๒.เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๓.เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๑๕.กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	
๕.	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	สูง	๑. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเข็กน้อย ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ	

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๖	การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้การรับตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	-สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมี คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างจ้าง เพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ โดยวิธีการประชุมคณะกรรมการและประกาศการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป -ผลการประเมินความพึงพอใจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้บริการ ๙๓.๕๒ 

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	

.....นายวิทยา.....ศิริรัตน์สกุล.....ผู้รายงาน
 นิติกรชำนาญการ