

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย**

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)	- ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๖๗	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีประเด็นสำคัญดังนี้ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน - อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผย - กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลลดลงจากปี ๒๕๖๖ (๙๒.๑๔-๙๒.๕๐) -๐.๓๖ คะแนน แสดงว่า การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานมีประสิทธิภาพลดลงแต่ไม่ถึงขนาดกระทบภาพรวมการเปิดเผยข้อมูล
- จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมีการสื่อสารข้อมูลองค์กรที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสารกับหน่วยงานทุกช่องทางอย่าง	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๖๗	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางผู้นำชุมชนชี้แจงช่องทางติดต่อกับหน่วยงานได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลลดลงจากปี ๒๕๖๖ (๙๒.๑๔-๙๒.๕๐) -๐.๓๖ คะแนน แสดงว่า การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ

					หนั ว ย ง าน มี ประสิทธิภาพลดลง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ สร้าง ความเข้าใจให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เพิ่มช่อง ทาง การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ทั้ง ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และหนังสือ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๖๗	๑.ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ทั้ง ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และหนังสือ ประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสารเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (๘๐.๖๙ - ๖๕.๑๔) ๑๕.๐๕ คะแนน แสดงว่า ประสิทธิภาพการ สื่อสารของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ในระดับพอใช้ ๒. เกิดการพัฒนา ระบบการติดต่อสื่อสาร ของหน่วยงานเพิ่ม ๑ ช่องทาง
- ปรับปรุงพัฒนา กระบวนการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามา ช่วยในการพัฒนาเพื่อ รองรับการให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน	- มีการจัดทำ ระบบ ออนไลน์ใน การรองรับ การรับ การมา ใช้ บริการของ ประชาชน เช่น การชำระ ภาษีออนไลน์ การยื่นคำร้อง ต่าง ๆ ผ่าน ทางระบบ ออนไลน์	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	๑.เพิ่มระบบ ออนไลน์ในการ รองรับการมาใช้ บริการของ ประชาชน เช่น การ ชำระภาษีออนไลน์ การยื่นคำร้อง ต่าง ๆ ผ่านทาง ระบบออนไลน์	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัด ที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงานเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๖ (๘๗.๑๑ - ๗๑.๕๙) ๑๕.๕๒ คะแนน แสดงว่าการ ทำงานของหน่วยงานมี คุณภาพมากยิ่งขึ้น และประชาชนมีความ พึงพอใจระบบการ ทำงานมากขึ้น ๒. มีเพิ่มช่องทาง บริการออนไลน์ ๑ ช่องทาง
- ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาเป็น ต้นแบบที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	- นายก อบต. เข็กน้อย ลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	สำนักปลัด	๑ ม.ค.๖๗	- นายก อบต.เข็ก น้อย ประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ท้องถิ่นไทยใส สะอาด ๒๕๖๖ ” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ กำนัลทุกชนิดจาก	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตรักษามาตรฐาน เช่นปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน แสดงว่า กระบวนการทำงาน ของหน่วยงานมีโปร่งใส สมควรรักษาไว้

				การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และฉบับแก้ไข เพิ่มเติม	
- สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการตาม ประมวลจริยธรรมที่ดี	- ประชุม พนักงานชี้แจง เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมที่ เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติ ราชการ	สำนักปลัด	ต.ค.-เม.ย. ๒๕๖๗	๑.ประชุมพนักงาน ชี้แจงเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการให้พนักงาน ทุกคนทราบและ ปฏิบัติตาม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงานเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (๗๖.๔๑ - ๖๖.๔๑) ๑๐ คะแนน แสดงว่า กระบวนการ ทำงานของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ยังควรได้รับการ พัฒนา ปรับปรุงให้ดี ขึ้นในปีต่อไป
- สร้างความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์กร และนำความรู้ ไปใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	- “กิจกรรม สร้าง วัฒนธรรม องค์กรบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักปลัด	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมสร้างสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม พ.ร.บ.ประมวล จริยธรรมฯ ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจมาตรา ๕ กำหนดให้มี <u>ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น , ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภา ท้องถิ่น และ</u>	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต สามารถรักษา มาตรฐานเช่นปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงว่า กระบวนการ ทำงานของหน่วยงานมี โปร่งใสอยู่ในระดับที่ดี มาก ควรรักษาเช่นนี้ไว้ ตลอดไป

				<u>คณะกรรมการ</u> <u>มาตรฐาน</u> <u>ทาง</u> <u>จริยธรรม</u> <u>กำหนดให้มี</u> <u>ประมวลจริยธรรม</u> <u>พนักงานส่วน</u> <u>ท้องถิ่น</u> เพื่อ ๑.เป็นเครื่องมือ กำกับ ความ ประพฤติให้มีความ โปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนและเป็น สากล ๒.เป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ การ ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล ๓.ทำเกิดรูปแบบ องค์กรอันเป็นที่ ยอมรับ เพิ่มความ น่าเชื่อถือ เกิดความ มั่นใจ แก่ ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ เสีย ๔.เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและ เจ้าหน้าที่ในทุก ระดับ โดยให้ฝ่าย บริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความ รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ	
--	--	--	--	--	--

				ผู้บังคับบัญชาต่อ ประชาชนและต่อ สังคม ตามลำดับ ๕. ป้องกันการ แสวงหาประโยชน์ โยมิชอบและความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ๒. การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ด้วยสถานการณ์ หรือการกระทำของ บุคคลที่มี ผลประโยชน์ส่วน ตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง การ กระทำดังกล่าวอาจ เกิดขึ้นโดยรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนา หรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่องเป็นการ ปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็น สิ่งผิดแต่อย่างใด <u>พฤติกรรมเหล่านี้</u> <u>เป็นการกระทำ</u> <u>ความผิดทาง</u> <u>จริยธรรม</u> ๓. การเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการ ทุจริต	
--	--	--	--	---	--

				แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่าประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๔.บุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ” พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ	
--	--	--	--	---	--

				และ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๑ และ หมวด ๘ ซึ่งให้ เห็น ถึง วัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตใจในการบริการและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็ จะก่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชน ผู้รับบริการ จึงจำเป็นที่หน่วยงานจะต้องยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงาน	
--	--	--	--	--	--

				หรือบุคลากรดังกล่าว ๕.การเชิญเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๑ และ หมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับ	
--	--	--	--	--	--

				การตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงจำเป็นที่หน่วยงานจะต้องยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรดังกล่าว ๖. มาตรการ NO Gift Policy แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	
--	--	--	--	--	--

				ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมเป็น แนวทางหนึ่งในการ พัฒนาเพื่อนำไปสู่ เป้าหมาย “ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ” และ แผนการปฏิรูป ประเทศด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤ ติมิชอบประเดี นปฏิรูป ด้านการป้องปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ ให้หัวหน้าส่วน ราชการ หัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบและ เป็นตัวอย่ง ในการบริหารด้วย ความซื่อตรงและ รับผิดชอบ กรณี ปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือ เป็นความผิดวินัย หรือความผิดทาง อาญา ๗. มาตรการ ป้องกันการใช้จ่าย	
--	--	--	--	---	--

				งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ” <u>ดังนั้น การใช้จ่ายงบประมาณฯ ต้องต้องพิจารณาบนหลักการ และข้อเท็จจริง ดังนี้</u> - ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่ - เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการทำงานหรือไม่ - เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าในการดำเนินการหรือไม่ - ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่' และเผยแพร่' ให้	
--	--	--	--	--	--

				สาธารณชนได้ ทราบทั่วกัน	
--	--	--	--	----------------------------	--
