

➤ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

➤

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี ๒๕๖๘ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ประกาศฯ เจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประกาศใช้มาตรการ จำนวน ๕ มาตรการ คือ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ , มาตรการป้องกันการรับสินบน , มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันจันทร์ ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้
- ๑.กิจกรรม: เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒.กิจกรรม: ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิวงศ์ ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
- ๓.กิจกรรม : การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
- ๔.กิจกรรม “ไม่ทนการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ
- ๕.กิจกรรม “คน อบต. ร่วมการประเมินคุณธรรมฯตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” (ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ทุกคน ทุกตำแหน่ง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย) ปรากฏตามรายละเอียดตารางผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามตาราง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตารางรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิว เร็วขึ้น	สูง	๑.มาตรการ No Gift Policy	-เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณสนามหน้าที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย นำโดย นายบรรพต ทรนงค์วงศ์ ทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่ เวลา ๐๗.๓๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้ ๑.กิจกรรม : เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ เพื่อเป็นการแสดงออก ถึงความรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ 

๒.กิจกรรม: ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



๓.กิจกรรม : การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

๔.กิจกรรม “ไม่ทนการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ



นายณราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ,นายสมชาย ศักดิ์เจริญชัยกุล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย นายเกรตศิรา แซ่หว่า รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย และนางรุจรรดา แก้วยาศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยร่วมทำกิจกรรมติดป้าย No Gift Policy ในสถานที่ราชการ



-เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยร่วมกันติดป้าย
No Gift Policy ในสถานที่ราชการ



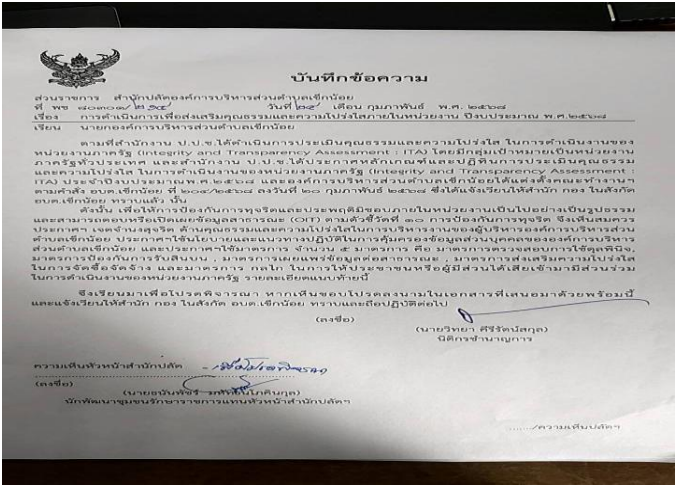
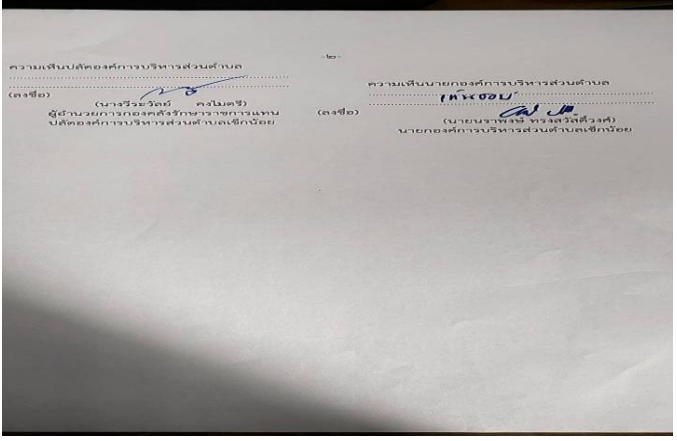


๕.กิจกรรม “คน อบต. ร่วมการประเมินคุณธรรมฯตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘” -ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปี ร่วมทำแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายในประจำปี ๒๕๖๘



			๒.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย	 องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ กำหนดช่องร้องเรียน และสามารถร้องเรียนผ่านช่องทาง WWW.kheknoi.go.th
--	--	--	--	--

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.	มีการเรียกเก็บเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุญาตอนุมัติ	สูง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๓. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

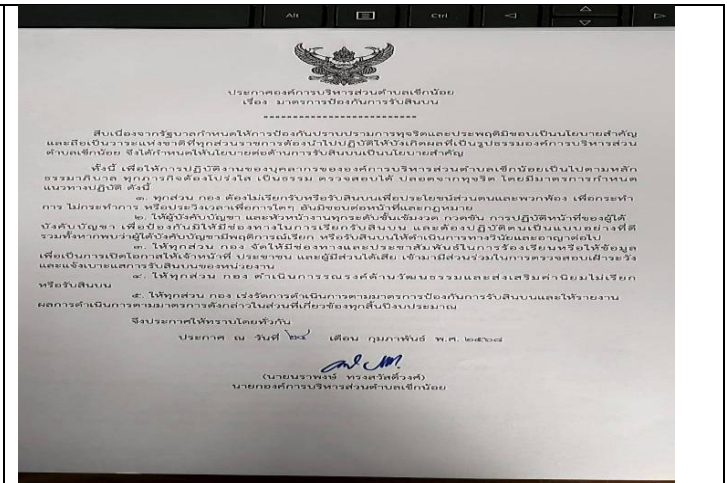
ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ให้บริการไม่ เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนด	ปานกลาง	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ๔.มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	 

๕. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วนราชการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๖. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และประชุมซักซ้อมความเข้าใจ / กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัลจากบุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก

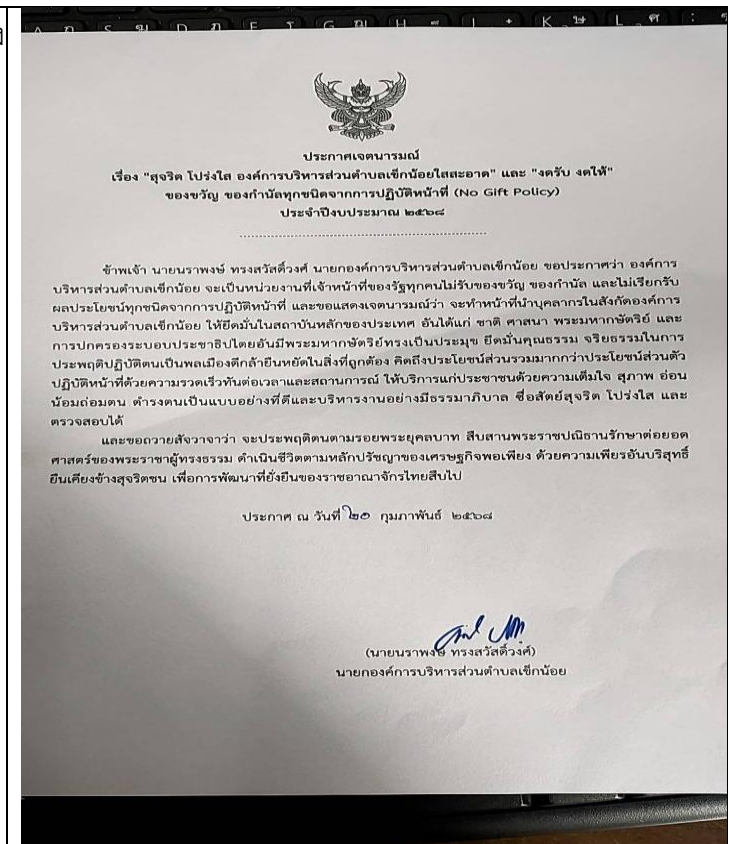
๗. จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy/การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์

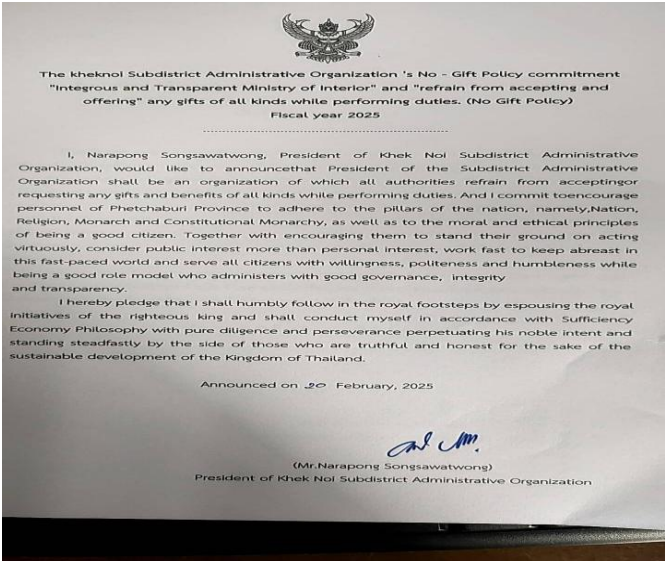
๘. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัยภายในหน่วยงานโดยเฉพาะโดย เป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และ และ สร้างความมั่นใจว่า จะมีการดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริต ดังกล่าวอย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการเรื่องร้องเรียนทุจริต



๙.มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



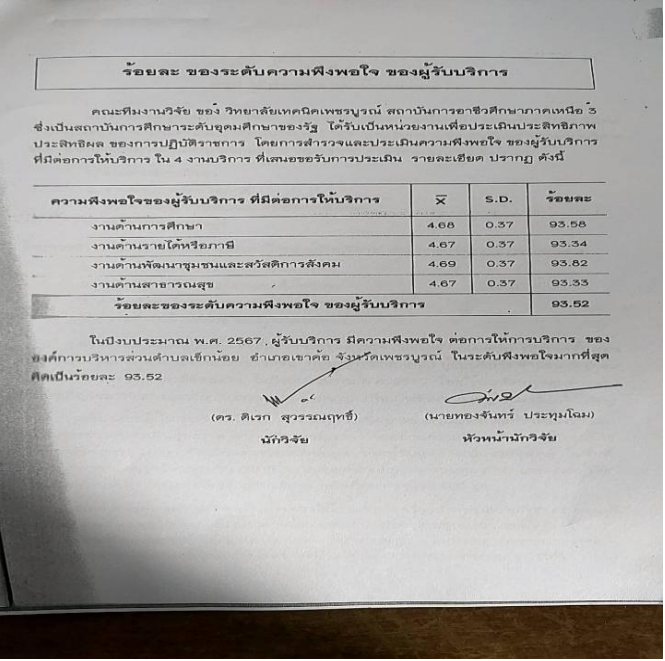
			 นายณราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ฯ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดกล่าวตามและให้โอวาทเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและการต่อต้านการทุจริต ณ บริเวณสนามหน้าที่ทำการ อบต.เข็กน้อย
--	--	--	--



ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.	การใช้ อำนาจหน้าที่ในทาง มิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุน แผนงานโครงการ	สูง	๑. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับ ดูแลเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบ ประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาส ให้ บุคลากรได้ มี ส่วนร่ว มในการตรวจสอบติดตาม ตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูล งบประมาณ ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้า ของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่ เข้าใจง่ายให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็น ประจำทุกเดือน/ไตรมาส ๓. เผยแพร่'ประชาสัมพันธ์' ข้อมูลภาพรวม และ/หรือ ข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการ ขนาดใหญ่ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ้างงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อสร้าง การรับรู้ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและ เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม แสดงความคิดเห็นได้ ๔. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/ เผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยว ข้อง แก่ บุคลากรภายในให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน	เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ นายณราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยมอบนโยบาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานใช้จ่ายนโยบาย การป้องกันการทุจริต ต่างๆ 

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่ายให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน ๕.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวมและ/หรือข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการขนาดใหญ่ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เกิดการมีส่วนร่วม ๖. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในด้านงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง ๗.เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๘.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙.เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ด้านงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๑๐.เผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงาน ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมี การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.๒๕๖๗ ๑๑.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑๒.เผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๓.เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๑๕.กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	
๕.	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็น ไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	สูง	๑. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเข็กน้อย ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ	

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๖	การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้การรับตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	-สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมี คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ โดยวิธีการประชุมคณะกรรมการและประกาศการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป -ผลการประเมินความพึงพอใจขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้บริการ ๙๓.๕๒ 

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับของ ความเสี่ยง	โครงการ/มาตรการที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	

ทั้งนี้ นอกจากการดำเนินการข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ในระบบ E-planace ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๓๕ โครงการ (มิติที่ ๑-มิติที่ ๔) ตามแผนฯ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๕,๐๐๐ บาท ได้โครงการขึ้นต่ำตามที่ ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๒๐ โครงการ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ โครงการ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ ๑๓ โครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ ๐ บาท (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) ผลการนำแผนฯไปปฏิบัติคิดจากโครงการขึ้นต่ำ ๑๐๐.๐๐ % ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ มาก รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดแนบท้ายนี้

.....นายวิทยา คีร์รัตน์สกุล.....ผู้รายงาน
นิติกรชำนาญการ