



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐

สำนักงานป.ป.ช.เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนัก ป.ป.ช.จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย พิจารณาเห็นว่าแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีฯ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีมิติในเรื่องการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงนำเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	๓-๗
หลักการและเหตุผล	๗-๑๐
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๐
เป้าหมาย	๑๐
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๐-๑๑
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)</b>	๑๒-๒๒
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	๒๓
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๔-๓๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๖-๕๓
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๕๔-๖๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๒-๗๐
<b>ภาคผนวก</b>	๗๑

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

## บทนำ

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การบริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

จากสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตใน ๕ ปีที่ผ่านมาที่เข้ามายังคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่มีมากถึง ๖,๒๖๐ เรื่อง อันประกอบไปด้วยเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากที่สุด สำหรับกฎหมายหลายฉบับที่ป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการฮั้ว การสมยอมราคา การล็อกสเปก การจัดเก็บรายได้ในท้องถิ่น หรือแม้กระทั่งการเสนอโครงการที่ไม่มีการดำเนินโครงการจริง แต่มีการรับงานและอนุมัติงบประมาณให้กับบริษัทเอกชน ภายใต้ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ร.บ.ว่าด้วยการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายของโครงการที่บุคคล หรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังไม่นับรวมการป้องปรามอย่างการตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบความถูกต้องและควมมีอยู่จริงรวมทั้งความเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๕๕

นอกจากนี้ข้อมูลการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตที่ในปี ๒๕๕๗ มี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๘ แห่ง สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นการป้องกันการทุจริต จากจำนวนทั้งหมด ๗,๘๕๓ ทั่วประเทศไม่ถึงร้อยละ ๑ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการปลอดทุจริตสัดส่วนดังกล่าวสะท้อนการให้ความสำคัญของค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตได้เป็นอย่างดี

จากงานวิจัยเรื่อง ”การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “มาตรการและกลไกการป้องกัน” ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดังนี้

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่ถูกมององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน

ร้อยละ ๑๒

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓

- ๔) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่าย และ  
งบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบ  
พัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒
- ๗) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทน  
ประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิม ๆ ในการตรวจรับ  
งานจ้าง ร้อยละ ๖
- ๘) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติ  
มารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้อยละ ๑๑.๕
- ๙) เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัด  
จ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า

๒.๑ ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๒.๒ ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

๒.๓ ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือ  
ว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

๒.๔ ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลังซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่ทั่วถึงร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อย หรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความ

เข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ที่ยกรฐาณะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

๕.๑ ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนและ ไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๕.๒ ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

๕.๓ ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงิน งบประมาณหรือเงินในบัญชี มีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่ม ตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช.ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการ ตรวจสอบภายในขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของท้องถิ่นที่ต้องทำ หน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ ท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผล ให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อ เจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่น ๆ การบีบบังคับให้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยาน เพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัว อิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกหนึ่งโอกาสที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนไทยในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบและการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องชี้วัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนที่มีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง เพราะมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นเชอ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๑. หลักการและเหตุผล

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ ต้องการให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น โดยให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เองส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขระบบโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ นอกจากนี้รัฐธรรมนูญยังระบุให้มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจโดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเห็นได้ว่าเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญมาตราดังกล่าวได้เน้นถึงความเป็นอิสระในการบริหารจัดการหรือการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ตามหลักการปกครองตนเองซึ่งเป็นสาระสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นและเน้นถึงหลักการถ่วงดุลอำนาจในการตรวจสอบการทุจริตโดยในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นการทุจริต ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงคือผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล หรือเทศบาลเมืองและนายอำเภอซึ่งกำกับดูแลเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างไรก็ตามปัญหาที่เกิดขึ้นคือหลักการแบ่งแยกอำนาจนี้มักถูกทำลายลงเนื่องจากฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมีส่วนเกี่ยวข้องกันในการแบ่งผลประโยชน์จากการกระทำอัน

เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ร่วมกันจึงทำให้กลไก ในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับท้องถิ่นดังกล่าว ไม่มีประสิทธิภาพเพราะอาจมีการทุจริตกันเองในองค์กรเสียด้วยซ้ำนอกเหนือจากนี้แล้วยังมีหน่วยงานใหญ่ระดับประเทศที่รับผิดชอบหน้าที่ดังกล่าว เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีอำนาจหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามและตรวจสอบทรัพย์สินของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ หากพบว่ามีมีการทุจริตคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมีอำนาจส่งเรื่องให้ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองพิจารณาวินิจฉัยและยึดทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดตกเป็นของแผ่นดินได้หน่วยงานต่อมาคือ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากพบว่ามีมีการทุจริตก็มีอำนาจส่งเรื่องให้อัยการสูงสุดดำเนินคดีอาญาได้นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานอื่นๆที่สำคัญได้แก่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำนักงานตำรวจแห่งชาติกรมสอบสวนคดีพิเศษและสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นต้นหน่วยงานเหล่านี้มีส่วนช่วยในการตรวจสอบการบริหารและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในกรอบวินัยที่ดีหากพบว่ามีมีการกระทำอันเป็นการทุจริตเกิดขึ้นหน่วยงานเหล่านี้มีอำนาจส่งเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือดำเนินการตามกฎหมายที่ให้อำนาจหน่วยงานนั้นๆไว้ได้อย่างไรก็ดีถึงแม้ว่าจะมีกลไกระดับชาติ ในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการกระทำการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่กลไกดังกล่าวนี้อาจดำเนินการไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศตั้งนั้นกลไกที่สำคัญยิ่งในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกลไกภาคประชาชน เพราะกลไกภาคประชาชนจะเป็นตัวช่วยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการง่ายขึ้นเพราะประชาชนในชุมชนสามารถเป็นหูเป็นตาให้หน่วยงานของรัฐเนื่องจากอาจมีความใกล้ชิดกับผู้กระทำความผิดหรือพบเห็นการกระทำความผิดในชุมชนได้รวดเร็วกว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนอกจากนี้ประชาชนยังมีสิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งใช้สิทธิโดยตรงในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นและเข้าชื่อถอดถอนผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองควรจะเป็นหน่วยงานที่สร้างช่องทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆของท้องถิ่น ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาทุจริตในชุมชนของตน

ฉะนั้น จะเห็นว่าปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุด

พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๕๖

การตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างทางสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานแนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ **ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต** ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI )

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

## ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๕. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ดีของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบภายในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการฯ				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการ ๑.โครงการพัฒนาคุณธรรม เพื่อยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐.-	/	/	/	/	
		๒..โครงการสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ และลูกจ้าง ในการต่อต้านการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐.-	/	/	/	/	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น							
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒.๑ มาตรการ”คน อดต.ไม่ทุจริตเวลาทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
		๒.๒ .มาตรการ “สร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	

		๒.๓ มาตรการ“จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
		๒.๔ มาตรการ“ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of interest” ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
		๓.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	
		๔.โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
		๖.มาตรการ”คน อดบ.ไม่ทุจริตเวลาทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
มติที่ ๑	รวม	๕ มาตรการ - กิจกรรม ๔ โครงการ	๖๕,๐๐๐	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการฯ				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.โครงการแสดงเจตจำนงทางการเมืองและกำหนดมาตรการในการต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส	๑.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	/	/	/	/	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	/	/	/	/	
	๒.๔ การ เชิด ชู เกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑.๓ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	/	/	/	/	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑.๔ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	/	/	/	/	
		๑.๕ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	-	/	/	/	/	
		๑.๖ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”	-	/	/	/	/	
		๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	

		๓..โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/
		๓.๑ .มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	/	/	/	/
		๓.๒ .มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	/	/	/
		๔.โครงการคนดีศรีเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐	/	/	/	/
		๔.๑.กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	-	/	/	/	/
		๔.๓ กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์”	-	/	/	/	/
		๔.๔ กิจกรรม “มอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน”	-	/	/	/	/
		๔.๕ กิจกรรม “ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	/	/	/	/
		๔.๖ กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ”	-	/	/	/	/
		๔.๗ กิจกรรม “เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	-	/	/	/	/

		๕.โครงการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๕,๐๐๐	/	/	/	/
		๖.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐	/	/	/	/
		๗.โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/
		๗.๑ กิจกรรมจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	/	/	/	/
		๗.๒ กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	/	/	/	/
		๗.๓ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	-	/	/	/	/
		๗.๔ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/
		๗.๕ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	/	/	/	/
		๗.๖ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย”	-	/	/	/	/
		๗.๗ กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	-	/	/	/	/
		๗.๘ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	/	/	/	/

		<p>๗.๙ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>๗.๑๐ มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เช็kn้อยว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-	/	/	/	/	
			-	/	/	/	/	
มติที่ ๒	รวม	๙ มาตรการ ๑๕ กิจกรรม ๗ โครงการ	๔๕,๐๐๐	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการฯ				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการรับรู้ ข้อมูลทางราชการและให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๒๕,๐๐๐	/	/	/	/	
		๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย” ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	/	/	/	/	
		๑.๒ กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย”	-	/	/	/	/	
		๑.๓.กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”	-	/	/	/	/	
		๑.๔.มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย”	-	/	/	/	/	
		๑.๕.กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต้น การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลฯ และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	/	/	/	/	
	๑.๖ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน	-	/	/	/	/		

		เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย”						
		๑.๗ กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง”	-	/	/	/	/	
		๒.โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย	๑๐,๐๐๐.-	/	/	/	/	
		๒.๑ มาตรการ “.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย”	-	/	/	/	/	
		๒.๒ มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”	-	/	/	/	/	
		๒.๓ กิจกรรม “ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”	-	/	/	/	/	
		๓.โครงการจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี และจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐	/	/	/	/	
มติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ	๕๐,๐๐๐					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการฯ				หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	๑.โครงการดำเนินการกิจกรรมตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	/	/	/	/	

		<p>๒. โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการตรวจการจ้าง และสร้างเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิชอบภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> <p>๓.โครงการ “การติดย้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ณ สถานที่ก่อสร้าง”</p>	๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	
			-	/	/	/	/	
มติที่ ๔	รวม	- มาตรการ - กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	

## ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการพัฒนาคุณธรรม เพื่อยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแนวทางตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และการบริหารภาครัฐแนวใหม่ กำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการและวิธีการปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ ภาครัฐจึงต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานที่เป็นระบบเน้นการพัฒนา และบรรลุเป้าหมายใน ๔ มิติ คือ ด้านประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และด้านการพัฒนาองค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลนาขาม จึงได้จัดทำโครงการนี้ เพื่อยกระดับการบริหารงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย รองรับการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม และเทคโนโลยีการบริหารและจัดการกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้าง
๒. ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการ ในเรื่องที่ให้บริการประชาชน
๓. มีการพิจารณาปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน พร้อมประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๔. ให้มีประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบ และให้บริการให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
๕. ให้มีการปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยง

๖. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๖

๗. จัดให้มีผู้รับความคิดเห็น รับเรื่องราวร้องทุกข์ และรับแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

๘. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อราชการ เช่น แบบฟอร์ม คำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม แผ่นพับและเอกสารชี้แนะในการติดต่อราชการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เป็นต้น

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘.งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

#### ๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการงานของหน่วยงานและมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ผู้รับบริการ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๒

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้าง ในการต่อต้านการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์ และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

อีกทั้ง การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” คือ สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นๆ ได้มีผลประโยชน์อันเป็นเรื่องของส่วนตัวแต่ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ อันเป็นผลทำให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรมเนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลักและส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมหรืออาจกล่าวโดยสรุปได้ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนคือสถานการณ์ที่ผู้มีตำแหน่งและอำนาจในการตัดสินใจไม่ใช้อำนาจอย่างอิสระเป็นกลางเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเนื่องจากมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง จึงต้องมีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และไม่แสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ราชการ อันมีลักษณะเป็นประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม

ในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้าง ในการต่อต้านการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ให้มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและได้เล็งเห็นความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อจัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ศึกษาและเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. เพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้างศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับ “Conflict of interest”

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง จำนวน ๙๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลเข้มแข็ง อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. อบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้ รัก สามัคคี เสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม(เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์หรือในพื้นที่รับผิดชอบ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ เป็นต้น

๓. การเข้าร่วมกิจกรรมงานบุญประเพณีต่างๆ และบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมหรือเข้าร่วมโครงการฯ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๓

## ๑. ชื่อ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการประกวดคำขวัญด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชนในความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน มีความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ในพื้นองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านเข็กน้อย และโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประกวดคำขวัญด้านการป้องกันการทุจริต ระดับชั้นประถมศึกษา แยกเป็นระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๖ รางวัล และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ จำนวน ๓ รางวัล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมรวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐมาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.เข็กน้อย
๒. เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนตำบลเข็กน้อยฝ่ายข้าราชการประจำซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารฯ ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และผู้แทนประชาชน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมอง หรือจัดสัมมนาอบรมฯ

๓. การจัดทำประมวลจริยธรรม จะต้องให้มืองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มือนโยบายหลัก ๙ ประการ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย และเนื่องจากในนโยบายหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่าการยึด มั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มือนจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย

- องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในองค์กรของตน พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

- องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษควรกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ ความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรตนเองได้ด้วย

๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

๗.ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรฐานทางจริยธรรมการบังคับใช้ มีมาตรการทางจริยธรรมกำหนดโทษของการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๕

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ มาตรการคน อบท. ไม่ทุจริตเวลา ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพการทำงานในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐหลายแห่งเข้าทำงานไม่ตรงตามเวลาราชการ คือ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. บางหน่วยงานเข้าปฏิบัติราชการเวลา ๐๙.๐๐ น. หรือ ๑๐.๐๐ น. และกลับในเวลา ๑๔.๐๐ น. หรือ ๑๕.๐๐ น. ทำให้การบริการประชาชนล่าช้าและไม่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย(บริหารงานบุคคล) จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ให้ผู้บริหาร รองนายก เลขา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ
๒. ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในการรักษาเวลา ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร รองนายก เลขา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานเช่นขีดเส้นแดงหากมาทำงานสายเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ผู้บริหารให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ขีด ส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรืออาจมอบหมายให้บุคลากรเป็นผู้ขีดก็ได้ นำผลการมาปฏิบัติราชการมาประกอบ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ ถ้าสายเกิน ๕ ครั้งให้ถือว่าขาดราชการ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาขั้นเงินเดือน

๖. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย (งานบริหารงานบุคคล) อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร รองนายก เลขา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๖**

๑. ชื่อโครงการแสดงเจตจำนงทางการเมือง และกำหนดมาตรการในการต่อต้านการทุจริต  
ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔.

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบเป็นปัญหาที่สังคมและหยั่งรากลึกในสังคมไทยมานานจนกลายเป็นค่านิยมว่าการทุจริตและประพหุติมิชอบจะยังประโยชน์แก่ตนและพวกพ้องอย่างง่ายดายโดยไม่ต้องลงทุนสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาครัฐมีปัญหาเรื่องการทุจริตประพหุติมิชอบเป็นจำนวนมากซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจบังคับใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบแบบเบ็ดเสร็จมีอำนาจดุลยพินิจสูงมีกรอบความรับผิดชอบไม่ชัดเจนและขาดระบบการทำงานที่โปร่งใสซึ่งรัฐบาลเองก็ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าวจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหอย่างจริงจัง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมรวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใสไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐมาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท การดำเนินการดังกล่าวยังไม่เพียงพอจะทำให้การต่อต้านการทุจริตประสบความสำเร็จ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้ฝ่ายการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองว่าเมื่อดำรงตำแหน่งแล้วจะไม่ทุจริต และจะต้องกำหนดมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน จึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดทำโครงการนี้

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองว่าจะไม่ทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เพื่อให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของ อบต.เข็กน้อย

๓. เพื่อให้มีมาตรการในการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

๔. เพื่อให้จัดทำกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน กิจกรรมสร้างและควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้โปร่งใส และกิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ อบต. เช็กน้อย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเช็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำ “ร่างประกาศเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น”
๒. จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ และกิจกรรมตามโครงการ
๔. เมื่อได้จัดทำ “ร่างประกาศเจตจำนงทางการเมือง” มาตรการ และกิจกรรมแล้ว เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้สมาชิกสภา ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา แสดงเจตจำนงทางการเมืองที่ชัดเจนในการไม่แสวงหาประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งทางเมือง มีมาตรการ และกิจกรรม ในการสร้างความโปร่งใส ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้นจากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐตามโครงการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งในปีที่ผ่านมา มาพบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบระยะเบียด กระทรวงมหาดไทยว่าการพัสดุที่กำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรมในการแข่งขันเสนอราคาฯ และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารถือเป็นหัวใจสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารแก่เจ้าหน้าที่ และประชาชนขึ้น โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นข้อมูลข่าวสารอันไม่เปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รับรู้” ของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ อบต. ในด้านต่างๆนั้น พนักงานต้องมีความรู้ความเข้าใจว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยไม่ได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อบต. ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตลอดจนระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อบต. ประชาชน ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานงานส่วนตำบล ประชาชนที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหมู่ที่ ๑-๑๒ จำนวน ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขออนุมัติโครงการ กำหนดหลักสูตร หัวข้อการบรรยายประสานงานและดำเนินโครงการฯ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘.งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๘**

**๑.ชื่อโครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔**

**๒.หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการนี้ กำหนดมาตรการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงภารกิจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อกำหนดมาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ และมาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย สำหรับลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน
๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

**๔.เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ – ๑๒ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน**

**๕.พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์**

**๖. วิธีดำเนินการ**

- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑. มีการมอบอำนาจ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน มีการใช้เทคโนโลยี
  ๒. มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ ในการพิจารณา การสั่งการ การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องการให้บริการประชาชน
  ๓. มีการจัดทำแผนภูมิลดขั้นตอนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ การปรับปรุงภารกิจ งานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน
    ๑. มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ
    ๒. มีการจัดบริการอำนวยความสะดวกในสำนักงานโดยจัด
      - แก้อักรับการบริการอย่างเพียงพอ
      - ป้ายบอกการบริการอย่างชัดเจน

- มีแบบคำร้องพร้อมตัวอย่าง
- มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่อยู่ประจำ
- มีบริการนอกเวลาราชการในวันหยุด และบริการช่วงพักเที่ยง
- มีน้ำดื่ม นิตยสาร เครื่องรับโทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบ ส่วนราชการทุกส่วนราชการ ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประทับใจประชาชนเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนที่มาขอรับบริการมีความพึงพอใจสูงสุดต่อการได้รับการบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการส่งเสริมคนดีศรีตำบลเชิงน้อย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่เน้นการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของ คนให้เป็น คนดี มีคุณธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม จึงเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่จะต้องส่งเสริมคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยเริ่มต้นจากบุคลากรในองค์กรก่อน เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้ประชาชนหรือราษฎรที่มาติดต่อราชการในองค์กร การสร้างความดีนั้น ถ้าคนในสังคมได้มองเห็นเป็นที่ ประจักษ์แล้วมีส่วนช่วยให้คนอื่นอยากทำความดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย จึงได้จัดทำโครงการเกี่ยวกับยกย่องส่งเสริมการทำดี โดยจัดให้มีการ ยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจ แก่คนดี ในระดับองค์กร และในระดับตำบล โดยร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็น แบบอย่าง เพื่อปลูก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำกิจกรรม “มอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น คณะกรรมการชุมชน ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน บุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์หรือผู้ทำคุณประโยชน์ มีจิตสาธารณะ รวมทั้งผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง” อันเป็นการส่งเสริม สนับสนุนนโยบายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่เน้นการพัฒนาคน ให้เป็นคนดี
๒. เพื่อยกย่องบุคลากรให้ทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ
๓. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้มีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการ รณรงค์ รักษา และส่งเสริมคนดี
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนเป็นคนดีและส่งเสริมการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน
๒. ประชาชนในตำบลเชิงน้อย ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชิงน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร เพื่อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ
๒. จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ โดยคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และสรุปผู้ที่ได้คนดีศรีตำบลเช็กน้อย เป็นรายเดือน เพื่อรวบรวมสรุปเป็นคนดีศรีตำบลในรอบปี โดยแยกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้
  - ระดับภายในองค์กรคือ ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง จำนวน ๙๔ คน
  - ระดับภายนอกองค์กร คือ ประชาชนในตำบลเช็กน้อย ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานการศึกษาฯ ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้กระทำความดีมีขวัญและกำลังใจในการสร้างชาติต่อไป
๒. ได้เป็นบุคคลแบบอย่างในการการสร้างความดีแล้วได้ผลจริง
๓. ได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การทำความดี และลบคำกล่าวที่ว่า “ทำได้ดีได้ดี”

## มิติที่ ๒ โครงการที่ ๕

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑๐

#### ๑. ชื่อโครงการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (core team) ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะอนุกรรมการตรวจประเมิน Core Team ได้ตรวจติดตามประเมินผลองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ทั้งหมด ๔ ด้าน คือ

๑. ด้านการบริหารจัดการ
๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
๓. ด้านการเงินการคลัง
๔. ด้านบริการสาธารณะ

ตามแบบประเมินการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของอปท.ประจำปี เช่น การประเมินด้านการบริหารจัดการการบริหารภารกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการปรับปรุงภารกิจของ อปท. การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคลการดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง การจัดทำงบประมาณและการพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การบริหาร การเงินและบัญชี การจัดสรรเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ด้านการบริการสาธารณะได้แก่ ด้านถนนทางเดินและทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะและทางระบายน้ำ ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรีและการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีของ อปท. และด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ซึ่งการประเมินทั้ง ๔ ด้าน เป็นการส่งเสริมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามแนวทางหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ตระหนักและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. ประจำปีให้เป็นมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

๒. เพื่อพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้พัฒนางานบุคลากรอย่างเหมาะสม

๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีม นำการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส

๔. เพื่อการปฏิบัติงาน และมีระเบียบวิธีการทำงานที่ถูกต้อง โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ.๒๕๕๐

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ฯ
๒. จัดประชุมทางวิชาการให้กับคณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ฯอย่างน้อยเดือนละ๑ครั้ง
๓. รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด
๔. คณะทำงานปฏิบัติงานรวบรวมตรวจสอบและจัดทำเอกสารเพื่อเสนอขอรับการประเมินผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประเมินฯระดับจังหวัดพิจารณา
๕. จัดทำเอกสารสื่อประชาสัมพันธ์การตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙- ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๒. พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๑

#### ๑. ชื่อโครงการ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปี ๕๖๑-๕๖๔

#### ๒. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการปกครองท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการปกครองระบบประชาธิปไตย ซึ่งกล่าวในทางทฤษฎีและแนวความคิดทางปกครอง จะเห็นได้ว่ารัฐบาลซึ่งเป็นกลไกในการบริหารการปกครองของรัฐนั้นย่อมมีภาระหน้าที่อย่างมากมายในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต อีกทั้งความมั่นคงแห่งชาติทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม แต่ย่อมเป็นไปไม่ได้ที่รัฐบาลจะดูแลและจัดทำบริการให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศเพราะอาจเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงาน การที่อาจจะไม่สนองตอบต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณและตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นดังนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองเพื่อการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของชุมชนนั้น ๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น

จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาล ในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นสามารถสรุปได้ดังนี้

๑) การปกครองท้องถิ่น คือ รากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เพราะการปกครองท้องถิ่นจะเป็นสถาบันฝึกสอนการเมืองการปกครองให้แก่ประชาชน ให้ประชาชนรู้สึกว่าคุณมีความเกี่ยวพันมีส่วนได้ส่วนเสียในการปกครอง การบริหารท้องถิ่น เกิดความรับผิดชอบ และหวงแหนต่อประโยชน์อันพึงมีต่อท้องถิ่นที่ตนอยู่อาศัยอันจะนำมาซึ่งความศรัทธาเลื่อมใสในระบอบการปกครองประชาธิปไตยในที่สุด

๒) การปกครองท้องถิ่นทำให้ประชาชนรู้จักท้องถิ่นการปกครองตนเอง (Self Government) หัวใจของการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประการหนึ่ง คือ การปกครองตนเองมิใช่เป็นการปกครองอันเกิดจากคำสั่งเบื่องบน โดยเป็นการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นนอกจากจะได้รับเลือกตั้งมาเพื่อรับผิดชอบบริหารท้องถิ่นโดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากประชาชนแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องฟังเสียงประชาชนด้วยวิถีทางประชาธิปไตยประชาชนออกเสียงประชามติ (Reference) ให้ประชาชนมีอำนาจถอดถอน (Recall) ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น และมีส่วนรับรู้ถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของตน

๓) การปกครองท้องถิ่นเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ซึ่งเป็นหลักสำคัญของการกระจายอำนาจ เนื่องจากภารกิจของรัฐบาลมีอยู่อย่างกว้างขวาง นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น ขณะที่แต่ละท้องถิ่นย่อมมีปัญหาและความต้องการที่แตกต่างกัน ประชาชนจึงเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นนั้นมากที่สุด และกิจการบางอย่างเป็นเรื่องเฉพาะท้องถิ่น ไม่เกี่ยวกับท้องถิ่นอื่น ๆ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อประเทศโดย

ส่วนรวม จึงเป็นการสมควรที่จะให้ประชาชนท้องถิ่นดำเนินการดังกล่าวเอง ทั้งนี้การแบ่งเบาภาระดังกล่าวทำให้รัฐบาลมีเวลาที่จะดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ ๆ หรือกิจการใหญ่ ๆ ระดับชาติอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยส่วนรวม และมีความคล่องตัวในการดำเนินงานของรัฐบาลจะมีมากขึ้น

๔) การปกครองท้องถิ่นสามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากท้องถิ่นมีความแตกต่างกันไม่ว่าทางสภาพภูมิศาสตร์ ทรัพยากร ประชาชน ความต้องการ และปัญหา ย่อมต่างกันออกไป ผู้ที่ให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้ถูกจุดและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีก็คือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นนั่นเอง

๕) การปกครองท้องถิ่นจะเป็นแหล่งสร้างผู้นำทางการเมืองและการบริหารของประเทศในอนาคต ผู้นำหน่วยการปกครองท้องถิ่นย่อมเรียนรู้ประสบการณ์ทางการเมือง การเลือกตั้ง การสนับสนุนจากประชาชนในท้องถิ่นย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีต่ออนาคตทางการเมืองของตน และยังมีฝึกฝนทักษะทางการบริหารงานในท้องถิ่นอีกด้วย

๖) การปกครองท้องถิ่นโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ทำให้เกิดการพัฒนาชนบทแบบพึ่งตนเองทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

จากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้มากที่สุด และการบริการถือว่าเป็นด่านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดีย่อมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจและมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย จึงได้จัดทำโครงการนี้ ศึกษาเพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัย

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ในการให้บริการ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๓. เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

### ๔. เป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ  
เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๔๐๐ คน โดยจ้างมหาวิทยาลัยในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่มีศักยภาพมีความพร้อมและมีความชำนาญในการศึกษาและบริหารจัดการระบบข้อมูลเป็นหน่วยงานกลางที่มาดำเนินการสำรวจ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๓ บันทึกข้อมูลระมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำรูปเล่มรายงานผลการสำรวจ

๓.๕ ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือน กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ลำดับที่	งาน/กิจกรรม	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ประชุมคณะทำงาน เพื่อเตรียมจัดทำแผนการดำเนินงาน	✓			
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓			
๓	ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	✓	✓		
๔	สร้างเครื่องมือและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	✓	✓		
๕	ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล		✓	✓	
๖	บันทึกข้อมูลและประมวลผลข้อมูล			✓	
๗	สรุปผลการวิเคราะห์			✓	
๘	จัดทำรูปเล่มรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์			✓	
๙	ส่งมอบงานวิจัยฉบับสมบูรณ์			✓	✓

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

มหาวิทยาลัยที่ว่าจ้าง ร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๘. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

## ๙. การติดตามประเมินผล

การสำรวจพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีการติดตามประเมินผลเป็นระยะขั้นตอน โดยมหาวิทยาลัยที่ว่าจ้าง

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ

๓. ผลจากการศึกษาทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหา และข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๒**

**๑.ชื่อโครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔**

**๒.หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกา ซึ่งได้กำหนดให้มีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยให้มีการทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานกับผู้บริหารเพื่อกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ
๓. ด้านการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. ด้านการปรับปรุงภารกิจ
๖. ด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายตัวชี้วัด เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประชาชนมีความพึงพอใจ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ
๓. เพื่อให้จัดทำมาตรการ กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่และให้มีผู้รับผิดชอบข้อร้องเรียนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

**๔.เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล ,ผู้บริหารท้องถิ่น**

**๕.พื้นที่ดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดให้มีคำรับรองการปฏิบัติราชการโดยจัดทำเป็นข้อตกลง ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น กับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน เพื่อมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีตามเป้าหมายในระดับสูงสุด โดยจัดให้มีคำรับรองทุกปีงบประมาณ
๒. จัดกิจกรรมบริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. จัดกิจกรรมใช้บัตรคิวในการมาติดต่อราชการ “มาก่อนรับบริการก่อนสะดวกรวดเร็ว”

๔. จัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๕. กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการให้ความร่วมมือหน่วยงานตรวจสอบและการดำเนินการเมื่อเกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่งผลให้การ  
บริหารงานประสบผลสำเร็จตามที่วางไว้ และการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาค  
ประชาชน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการรับรู้ข้อมูลทางราชการ และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้นจากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐตามโครงการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งในปีที่ผ่านมา มาพบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรกคือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงได้จัดทำโครงการนี้แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชน ขึ้นโดยให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นข้อมูลข่าวสารอันไม่เปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” ของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของอบต.ในด้านต่างๆนั้น พนักงานต้องมีความรู้ความเข้าใจว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยไม่ได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อบต. เข็กน้อย ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อบต. ประชาชน ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของพรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร คือ

๔.๑ กำหนดมาตรการ “ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ให้เป็นปัจจุบัน” เพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ กำหนดมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ให้ประชาชนทราบ

๔.๓ กำหนดมาตรการ “จัดช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ” ได้หลายช่องทาง

๔.๔ จัดกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกๆด้าน โดยเฉพาะด้านการเงิน การคลัง การพัสดุฯ และการร้องเรียนร้องทุกข์”

๔.๕ จัดกิจกรรม “จัดทำระเบียบในการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย”

การดำเนินการมาตรการและกิจกรรมดังกล่าว เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน และประชาชนรับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้าง และประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๒

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขออนุมัติโครงการ กำหนดหลักสูตร หัวข้อการบรรยายประสานงานและดำเนินโครงการฯ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีมาตรการ และกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนเป็นที่พึงพอใจของประชาชน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๔

#### ๑. ชื่อโครงการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชน พัฒนาตำบล ในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องต่าง ให้แก่ประชาชน

ดังนั้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม จึงจัดทำโครงการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายในการให้บริการประชาชนในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้คำปรึกษา กฎหมาย และการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเป็นธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็วทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ซึ่งจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนตามหลักนิติธรรม นิติรัฐประกอบกับตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมให้ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากรให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทั่วถึง จึงให้มีโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการอำนวยความสะดวกโดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน และให้คำปรึกษา กฎหมาย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๒. เพื่อสร้างความสะดวกในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้ประชาชน
๓. เพื่อกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ ขั้นตอน กระบวนการดำเนินการ และการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียนทราบ เพื่อเพิ่มให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลต่างๆของ อบต.การรับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งปัญหาให้สะดวก และรวดเร็วขึ้นสามารถแก้ไขปัญหาร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถแก้ไขปัญหาความเดือนให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม หมู่ ๑ - ๑๒

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการ ขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และรายงานผลฯ ของหน่วยงานให้ชัดเจน

## ๒. การรับเรื่องร้องเรียน

จัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานดำเนินการตรวจสอบ และแจ้งแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียนร้องทุกข์และรายงานผลกลับมาอีกเพื่อแจ้งตอบผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ต่อไปซึ่งระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่รับเรื่องร้องเรียนจนถึงแจ้งผลดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบไม่เกิน ๑๕ วันทำการ เว้นแต่ กรณีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ซึ่งมีประเด็นที่ยุ่งยาก (แต่ทั้งนี้จะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบการดำเนินการในเบื้องต้น)

## ๓. การตรวจสอบข้อมูล

- ผู้ร้องเรียนชุมชนสามารถตรวจสอบข้อร้องเรียน หรือการไกล่เกลี่ยและแก้ปัญหาความขัดแย้งได้ในทุกกระบวนการที่มีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลายติดตามเรื่องได้
- ผู้ร้องเรียนสามารถขอใช้บริการในเรื่องการไกล่เกลี่ยข้อพิพาททำให้ปัญหาในชุมชนลดลงโดยไม่ต้องดำเนินการทางกฎหมาย

๔. ประสานส่งต่อหน่วยงานร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ และสภานายความจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้ความสะดวกในการร้องทุกข์ ร้องเรียน
๒. สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๕**

**๑.ชื่อโครงการพบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔**

**๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบล คือ หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินงานโดยนำหลักการปกครองตนเองภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ให้บริการประชาชน ในด้านการพัฒนาตำบล ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

ประเทศไทยมีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอความคิดเห็นต่างร่วมกัน เป็นการแสดงออกถึงการให้ความร่วมมือ การเสนอปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างสูงสุด ประชาชนได้รับบริการอย่างดี ได้ใช้สิทธิของตัวเองอย่างเต็มที่ เพื่อเสนอปัญหาและความต้องการที่ตนเองประสบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงได้จัดทำโครงการนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ และเป็นการวางแผนเพื่อจัดทำโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับประชาชนได้อย่างตรงตามความต้องการ

**๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ
๒. เพื่อเป็นเวทีกลางเสนอความคิดเห็นในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้วางแผนพัฒนาได้อย่างตรงตามความต้องการของประชาชน
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. เพื่อให้ อบต.ดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ
๖. เพื่อเป็นการลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนในเรื่องการเสนอปัญหาต่าง ๆ ที่ประชาชนพบ

#### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกพบประชาชนตามหมู่บ้าน ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน โดยมีกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่วัยทำงานจนถึงผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้นำชุมชน

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

บ้านห้วยน้ำขาว หมู่ที่ ๑,บ้านเข็กน้อย หมู่ที่ ๒, บ้านปากกล้วย หมู่ที่ ๓, บ้านเข็กน้อย หมู่ที่ ๔, บ้านเล่าลือเก่า หมู่ที่ ๕,บ้านคักดีเจริญ หมู่ที่ ๗ ,บ้านชัยชนะ หมู่ที่ ๘ ,บ้านประกอบสุข หมู่ที่ ๙ , บ้านเจริญพัฒนา หมู่ที่ ๑๐ ,บ้านคีรีรัตน์ หมู่ที่ ๑๑ และบ้านสันติสุข หมู่ที่ ๑๒

#### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ ประชุมคณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.
๒. ขออนุมัติ ประชาสัมพันธ์โครงการ ประชาคมฯชี้แจงโครงการต่อผู้เกี่ยวข้องและมอบหมายงาน
๓. จัดตารางแผนปฏิบัติการ เตรียมอุปกรณ์และสถานที่ดำเนินการ
๔. ผู้บริหาร, สมาชิก อบต., เจ้าหน้าที่ อบต. ออกพบประชาชนตามแผนปฏิบัติการ โดยใช้เวลายื่นหลังเลิกงาน สถานที่ใช้ศาลากลางบ้านของแต่ละหมู่บ้าน รับฟังความคิดเห็นสภาพปัญหาและความต้องการนำไปเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป
๕. ประเมินโครงการ/สรุปโครงการ/รายงานผลการดำเนินโครงการ
๖. ประชุมคณะกรรมการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี
๗. ประชุมสภา ประกาศใช้แผนฯ

๗.ระยะเวลาดำเนินการเดือน มกราคม – มิถุนายน ของทุกปี

#### ๘.งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัด(งานวิเคราะห์นโยบายและแผน) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อบต. ได้รับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงจากประชาชน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
๓. อบต.สามารถวางแผนแก้ไขปัญหาได้ตรงตามปัญหาและความต้องการของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ  
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## มิตที่ ๔ โครงการที่ ๑

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑๖

๑.ชื่อโครงการดำเนินการกิจกรรมตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย  
ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือ หรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหาร ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และระบบการควบคุมภายในขององค์กร เพื่อลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือ ผู้บริหารสามารถนำผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้เกิดมูลค่าเพิ่ม และความสำเร็จแก่องค์กร

ฉะนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดดังกล่าว ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอันได้แก่ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน จึงควรมีความเข้าใจถึงภาพรวมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน มีความรู้ในหลักการและวิธีการตรวจสอบ รวมทั้งต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปทั้งจากหลักการสากลและตามที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องของทางราชการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าวสามารถเลือกใช้เทคนิคแนวทางในการตรวจสอบที่เหมาะสมกับภารกิจและสภาพแวดล้อมขององค์กร

## ๓.วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประทุมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. ส่งเสริมให้เกิดการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำให้องค์กรได้ข้อมูลหรือรายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นพื้นฐานของ หลักความโปร่งใส และความสามารถตรวจสอบได้

๓. ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานขององค์กร เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการประเมิน วิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลทุกด้านในการปฏิบัติงาน จึงเป็นข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยปรับปรุงระบบงานให้สะดวก รัดกุม ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดเวลา ช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่าย เป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการประสานและลดปัญหาความไม่เข้าใจในนโยบาย

๔. ให้เป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕. เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ของการประทุมิชอบหรือการทุจริตในองค์กร ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. การตรวจสอบทางการเงิน
๒. การตรวจสอบการดำเนินงานตามแผน
๓. การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด
๔. การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ได้แก่ ปลัด อบต. นิติกร หรือผู้ที่นายกมอบหมาย
๒. การตรวจสอบทางการเงิน เป็นการตรวจสอบความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางการเงิน การบัญชีและรายงานทางการเงิน โดยครอบคลุมถึงการดูแลป้องกันทรัพย์สิน และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของระบบงานต่าง ๆ ว่ามีเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่บันทึกในบัญชี รายงาน ทะเบียน และเอกสารต่าง ๆ ถูกต้อง และสามารถ สอบทานได้หรือเพียงพอที่จะป้องกันการรั่วไหล สูญหาย ของทรัพย์สินต่าง ๆ ได้
๓. การตรวจสอบการดำเนินงานเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนงาน งานและโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย หรือหลักการที่กำหนด การตรวจสอบเน้นถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า โดยต้องมีผลผลิตและผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ซึ่งวัดจากตัวชี้วัดที่เหมาะสม ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเพียงพอ ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย
  - ความมีประสิทธิภาพ คือ มีการจัดระบบงานให้มั่นใจได้ว่าการใช้ทรัพยากรสำหรับแต่ละกิจกรรมสามารถเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุน อันมีผลทำให้องค์กรได้รับผลประโยชน์อย่างคุ้มค่า
  - ความมีประสิทธิภาพ คือ มีการจัดระบบงาน และวิธีปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้ผลที่เกิดจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
  - ความคุ้มค่า คือ มีการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ไม่สุรุ่ยสุร่าย ฟุ่มเฟือย ซึ่งส่งผลให้องค์กรสามารถประหยัดต้นทุนหรือลดการใช้ทรัพยากรต่ำกว่าที่กำหนดไว้ โดยยังได้รับผลผลิตตามเป้าหมาย
๔. การตรวจสอบการบริหาร เป็นการตรวจสอบการบริหารงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการวางแผน การควบคุม การประเมินผล เกี่ยวกับการงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านต่าง ๆ ว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบริหารงานและหลักการกำกับดูแลที่ดี ในเรื่องความน่าเชื่อถือ ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และความโปร่งใส
๕. การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดเป็นการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์กรว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องที่กำหนดทั้งจากภายนอกและภายในองค์การบริหารส่วนตำบล การตรวจสอบประเภทนี้ อาจจะทำการตรวจสอบโดยเฉพาะหรือถือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบทางการเงิน หรือการตรวจสอบการดำเนินงานก็ได้
๖. การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ เป็นการพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ รวมทั้ง ระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไข และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การตรวจสอบประเภทนี้เป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบภายในเกือบ

ทุกงานที่นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงานไม่ว่า เป็นการตรวจสอบทางการเงิน การตรวจสอบ การดำเนินงาน หรือการตรวจสอบการบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในจึงจำเป็นต้องมีความรู้ในระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ หมดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการตรวจการจ้าง และสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิชอบภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๒. หลักการและเหตุผล

ผลของการถ่ายโอนภารกิจงานของส่วนราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นด้านการบริการสาธารณะการจัดการศึกษาการสาธารณสุขการพาณิชย์และอื่น ๆ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเช่นกฎหมายจัดตั้งกฎหมายด้านการกระจายอำนาจ ความซับซ้อนของปัญหาการพัฒนาและปัญหาความต้องการอันเกิดจากข้อเรียกร้องของชุมชนและประชาชนที่มีผล จากความเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนจึงเป็นหน่วยงานที่ถูกคาดหวังเป็นองค์กรหลักในการแก้ไขปัญหาหรือสนองความต้องการของประชาชนและชุมชนสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็นบุคคลที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่จะต้องทำงานและสร้างการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและบำบัดทุกข์บำรุงสุขตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดแก่ประชาชนและพื้นที่

สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานผู้บริหารผ่านกระบวนการประชุมสภา การเปิดเผยการประชุมสภาให้ชุมชนทราบเป็นการตรวจติดตามการทำงานได้เป็นอย่างดีการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเกิดประสิทธิภาพในการทำงานปัจจัยที่มีส่วนสำคัญ ประการหนึ่ง คือ การพัฒนาความรู้ให้เกิดแก่บุคลากรขององค์กรทั้งในด้านระเบียบปฏิบัติและความรู้ในทางการบริหารสมัยใหม่

อีกทั้ง การกระจายอำนาจเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง และตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้จะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งมีได้มีความหมายแก่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายความรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายระดับ ตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบ เช่น การเข้ามามีมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้าง

ดังนั้น ถ้าหากประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ ของท้องถิ่นแล้ว จะทำให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน จะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และความขัดแย้งในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีฝ่ายสภามีอำนาจตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงจัดทำโครงการนี้ให้ความรู้แก่สมาชิกสภาตำบลเข็กน้อย คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้แทนภาคประชาชน ให้ความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของรัฐบาลกระทรวงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับกรมจังหวัดและอำเภอ

๒. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อติดตาม และตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมมีจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยทุกหมู่ ผู้แทนภาคประชาชน ทุกๆ หมู่ๆ ละ ๕ คน รวม ๘๔ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประเมินผลก่อนดำเนินการโดยใช้แบบทดสอบ

๒. ให้ความรู้โดยผู้ทรงคุณวุฒิฯ ในหัวข้อวิชา ดังนี้

- แนวทางปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้งฯ
- เทคนิคการประชุมสภาอย่างมีประสิทธิภาพและระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมสภา

ท้องถิ่น

- การจัดทำข้อบัญญัติทั่วไป
- การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- พ.ร.บ.ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารท้องถิ่นรองผู้บริหารท้องถิ่น

ประธานสภาท้องถิ่นรองประธานสภาท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่นและที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. ประเมินผลหลังดำเนินการโดยใช้แบบทดสอบและพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาาร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ** ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘.ผู้รับผิดชอบ** สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้แทนภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายท้องถิ่นเป็นอย่างดี ทำให้เกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติหน้าที่อันส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นและประชาชน
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้แทนภาคประชาชน มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกิดความร่วมมือระหว่างกัน อันจะส่งผลต่อทัศนคติในการเชื่อมโยงการพัฒนาและใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างคุ้มค่า
๓. สามารถจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐระดับตำบลเข็กน้อยได้

## มติที่ ๔ โครงการที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง ณ สถานที่ก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อย ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาใดๆ ที่ได้รับการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบหรือขอได้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้าง และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสสำหรับโครงการก่อสร้างของ อบต. ที่มีค่างานตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จะต้องติดแผ่นป้ายในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง (ป้ายชั่วคราว) และป้ายภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ (ป้ายถาวร) ซึ่งมีรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม หมู่ที่ ๑ - ๑๒

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดมาตรการในการควบคุมโครงการก่อสร้างของ อบต. ที่มีค่างานตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จะต้องติดแผ่นป้ายในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง (ป้ายชั่วคราว) และป้ายภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ (ป้ายถาวร) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมหมายเลขโทรศัพท์
๒. ประเภทและชนิดของสิ่งก่อสร้าง
๓. ปริมาณงานก่อสร้าง
๔. ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ของผู้รับจ้าง
๕. ระยะเวลาเริ่มต้น และระยะเวลาสิ้นสุด รวมระยะเวลาก่อสร้างทั้งสิ้น

๖. วงเงินงบประมาณที่ได้ตั้งไว้หรือเงินที่ได้รับ
๗. ราคาากลางค่าก่อสร้าง
๘. วงเงินค่าก่อสร้างตามที่ได้ลงนามในสัญญาจ้าง
๙. ชื่อกรรมการตรวจรับการจ้างและผู้ควบคุมงานพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์แจ้งการเข้าทำงาน และแจ้งวันเวลาสถานที่ การตรวจรับการจ้าง ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน

## ภาคผนวก