

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

พบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๓๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า ในการใช้จ่ายงบประมาณได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแล้วแต่ยังมีบุคลากรบางส่วนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว
๒.การใช้งบประมาณ ๗๑.๘๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๓.๐๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๖.๑๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๗.๗๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๓๐ คะแนน	ควรมีการเผยแพร่ช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงานที่ชัดเจนและเปิดกว้างให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ทั้งการประเมินโดยแบบประเมินเป็นกระดาษ แบบประเมินออนไลน์ และการสัมภาษณ์
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๕๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๗๑ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐ คะแนน	ควรมีช่องทางในการในการเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้น
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสจึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
-มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. ทุกส่วน กอง ต้องไม่เรียกรับหรือ รับสินบนเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้างานทุก ระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้หาก พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามี พฤติการณ์เรียกร หรือรับสินบนให้ ดำเนินการทางวินัย และอาญาทันที ๓. จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนหรือให้ ข้อมูล เพื่อผู้มีส่วน ได้เสีย เข้ามามีส่วน ร่วม ใน ก า ร ตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแส การรับสินบนของ หน่วยงาน ๔. รณรงค์ด้าน วัฒนธรรมและ ส่งเสริมค่านิยมไม่ เรียกรหรือ รับสินบน ๕. เรง รั ด ก าร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกร รับสินบนหรือ หน้ ว ย ง า น ตรวจสอบข้อมูลหรือ มีการดำเนินการ ฟ้องคดีอาญาต่อ ศาลยุติธรรมและ ประชาชนมีส่วน ร่ว ม ก าร ก าร ตรวจสอบการ ทุจริต

	ดำเนินการตาม มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ ให้รายงานผล			
-มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	<p>เพื่อให้การบริหาร ราชการ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มี ความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต จึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินการ เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผน จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(๒) ทำรายงานขอ ซื้อหรือขอจ้าง</p> <p>(๓) ดำเนินการ จัดหา</p> <p>(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อ หรือจ้าง(๕) การทำ สัญญา</p> <p>(๖) การบริหาร สัญญา(๗) การ ควบคุมและการ</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสไม่มีการ ร้องเรียน หรือ หน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลหรือ มีการดำเนินการ ฟ้องคดีอาญาต่อ ศาลยุติธรรม

	<p>จำหน่าย</p> <p>๓ . ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือ คู่สัญญา ให้ คณะกรรมการ ต่างๆ ที่ได้รับการ แต่งตั้งทำคำรับรอง เป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วน เสีย กับ ผู้ ยื่น ข้อเสนอ หรือ คู่สัญญา</p> <p>๔ . ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของ ตน หา ประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕ ให้ หัวหน้า หน่วยงาน กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละ ละเลยให้ถือเป็น ความผิดทางวินัย</p>			
-มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการใช้ งบประมาณ	<p>๑.เปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.เผยแพร่ข้อมูล บนสื่อโซเชียลมีเดีย ต่างๆ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	<p>๑.บุคลากรใน หน่วยงานทราบถึง การใช้จ่าย งบประมาณใน</p> <p>๒.ประชาชนทั่วไป ทราบข้อมูลการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน</p>

	<p>๓.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>๔.จัดประชุมประชาคมตำบลเพื่อชี้แจงข้อมูลงบประมาณให้ประชาชนทั่วไปทราบ</p>			
<p>-มาตรการสร้างความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสจึงได้ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <p>๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.จัดอบรม/ประชุมพร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	<p>ทำให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน</p>
<p>-มาตรการเผยแพร่ช่องทางในการประเมินความพึงพอใจของประชาชน</p>	<p>๑.จัดทำแบบประเมินเป็นกระดาษ และช่องทางออนไลน์พร้อมทั้งจัดวางแบบประเมินไว้ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.นำแบบประเมินออนไลน์ใส่ไว้ในเว็บไซต์ สื่อโซเชียลมีเดีย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ</p>