



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่ พช ๘๐๓๐๑/ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ที่ ๕๙๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตามประเมินผลตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ นั้น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้สรุปผลการติดตามเรื่อง ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑ ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน อบต.เข็กน้อย จัดให้มีการประชุม เพื่อร่วมรับทราบความคืบหน้าการปฏิบัติงาน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และเตรียมสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แผนการดำเนินงานล่วงหน้ารวมถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและข้อเสนอ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และนำเสนอคณะผู้บริหารและหารือในที่ประชุม รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและแจ้งเรื่องกิจกรรมของงานที่ดำเนินการให้พนักงานทราบ

๒. อบรมพนักงานส่วนตำบล งานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ จัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมอบรม ดังนี้

-อบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและจัดทำรายงานทางการเงิน สำหรับหน่วยงานใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้ Excel เพื่อให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบันทึกบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน

- อบรมโครงการอบรม หลักสูตร สัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์ และการจำหน่ายสินทรัพย์ (ทางบัญชี) การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินของหน่วยงานภายใต้สังกัด (บัญชีลูก) โดยใช้โปรแกรม Excel พร้อมการจัดทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บัญชีแม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน

- อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน

- อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสู่ระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีเยี่ยมยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

๔. อบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงานประจำปี

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ไม่ได้จัดทำโครงการอบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม แต่ได้มีประกาศใช้คุณธรรมและจริยธรรมให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ตามที่หน่วยงาน หรือส่วนราชการดำเนินการ

๕. อบรมโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๕.๑

ปัญหาและอุปสรรค

๑.การจัดทำแผนพัฒนาฯ ไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน

๒. พนักงานบางคน มีความต้องการอบรมเพิ่มพูนความรู้เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี ที่นอกเหนือจากงานประจำที่ตัวเองรับผิดชอบ แต่ไม่มีบรรจุในแผนพัฒนาฯ ประจำปี เช่น การพัฒนาการใช้ภาษาต่างประเทศ การสื่อสารและการประสานงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ และตรงตามความต้องการของบุคลากร

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง

จึงขอส่งแบบติดตามการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ พร้อมรายงานการประชุมเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามบันทึกรายงานการประชุมและแบบประเมินแนบท้าย)

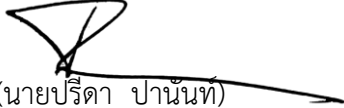
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวศศิธร สำนารัญญาติ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



(นายปรีดา ปานินท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ



(นายเกียรติศักดิ์ รัตนประภา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นายสุวิทย์ แสนยากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย