

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ดำเนินการปรับปรุงกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนด กรอบอัตรากำลัง ภายใน และ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง
	๑.๒ รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ซึ่ง เป็น ตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๙ อัตรา
	๑.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (กรณีปลดล๊อค)	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ในตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (กรณี ปลดล๊อค)
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณา ให้พนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อ พิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้ พนักงานทุกคนทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล พนักงาน ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสนอภาคตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสนอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต. ที่กำหนด