



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัย อำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ จึงประกาศ ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เรื่อง ค่ากลาง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

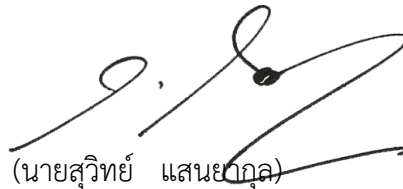
อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
เข็กน้อย ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๔.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๖.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๘.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๒.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๔.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๘.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๔.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๘.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%

๙๐.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๒.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๔.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๖.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวิทย์ แสนยากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัย อำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ จึงประกาศ ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

๔. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย เรื่อง ค่ากลาง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง

๕. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๖.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๖.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๙,๐๔๐-๘๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๓๙๐-๖๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๔๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๘๙๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
เข็กน้อย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๔.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๖.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๘.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๒.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๔.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๘.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๔.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๘.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%

๙๐.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๒.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๔.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๖.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวิทย์ แสนยากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานำสตราตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ตามตารางกำหนดค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุวิทย์ แสนยาคุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานำสธตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน ตามตารางกำหนดค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุวิทย์ แสนยากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

บัญชีแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒
(รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๔.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๒.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๐.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๘๘.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๖.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๔.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๒.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๐.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๗๘.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๖.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๔.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๒.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๐.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๖๘.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๒.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๐.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%

บัญชีแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒
(รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๒.๖๐-๓.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๒.๑๐-๒.๕๐
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๑.๖๐-๒๐.๐๐
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๕๐
ปรับปรุง	๐-๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อน

(ลงชื่อ)

(นายสุวิทย์ แสนยากุล)

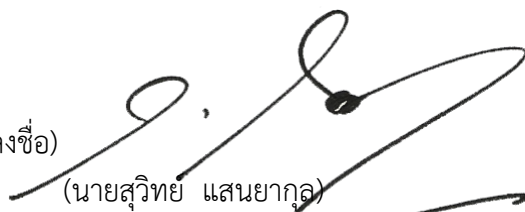
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

บัญชีแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑
(รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๔.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๒.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๐.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๘๘.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๖.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๔.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๒.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๐.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๗๘.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๖.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๔.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๒.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๐.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๖๘.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๒.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๐.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%

บัญชีแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑
(รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๒.๖๐-๓.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๒.๑๐-๒.๕๐
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๑.๖๐-๒.๐๐
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๕๐
ปรับปรุง	๐-๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อน

(ลงชื่อ) 
(นายสุวิทย์ แสนยากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่ ๑๖๗ /๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุวิทย์ แสนยากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่ ๕๕๙ /๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเกียรติศักดิ์ รัตนประภา)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย