

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน -การรับสมัครพนักงาน	เพื่อรองรับภารกิจที่ เพิ่มขึ้น	ได้พนักงานจ้างมา ปฏิบัติงาน	-ดำเนินการจัดการสอบ พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	เพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	มีผู้ปฏิบัติงานตาม แผนอัตรากำลัง	-ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ผลการประเมิน	-ประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน	
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัย	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	
๕.การสรรหาคandidateคนเก่ง	เพื่อสรรหาคandidateคน เก่งมาปฏิบัติงาน	บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง	-บุคลากรเป็นคนดีคนเก่ง	
๖.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	
๗.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ บุคลากร	บุคลากรมี ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	-บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	คุณภาพชีวิตของ บุคลากรดีขึ้น	คุณภาพชีวิตของบุคลากร ดีขึ้น	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี