



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่พช ๘๐๓๐๑/-

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับคำสั่ง อบต.เข็กน้อย ที่ ๕๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้นางสาวศศิธร สำราญญาติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ให้โอน(ย้าย)ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และคำสั่ง อบต.เข็กน้อย ที่ ๕๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งให้นายวิทยา ศิริรัตน์สกุล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่แทนตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)ระดับกลาง ตามหลักเกณฑ์กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ความเห็นชอบ

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการขอให้จังหวัดเพชรบูรณ์แจ้ง กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตรารว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรารว่าง และตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ว่าง และ ขอให้บัญชีสอบแข่งขันได้ฯ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรารว่าง และตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรารว่างทดแทนอัตรารว่าง

.../๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการส่งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเจ้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ ครั้ง ๕๔ คน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศศนในสำนักงานให้ดีขึ้น จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอและอำนวยความสะดวกแก่มีพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยฯ และประกาศฯให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงานกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๑.๒ นางเขมวันต์ โรจนชัยกุล | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑.๓ นางกรรณิการ์ มีคาพิทักษ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

๒.พนักงานครู

- | | |
|----------------------------------|------------------|
| ๒.๑ นางมยุรี ลีปรีชา | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ |
| ๒.๒ นางฤทัยรัตน์ แสนยากุล | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ |
| ๒.๓ นางชาดารัตน์ แสนยากุล | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ |
| ๒.๔ นางนงลักษณ์ กุลชยานันท์ | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ |
| ๒.๕ นางสาวชูลี ศักดิ์เจริญชัยกุล | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ |

๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---------------------------|---|
| ๓.๑ นางสาวกุลนันท์ แซ่จ๊ะ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
|---------------------------|---|

๔.พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| ๔.๑ นางสาวกนกประภา ศิริรัตน์สกุล | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |
|----------------------------------|---------------------|

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการจัดทำมาตรการเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

...../ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการขอใช้บัญชีและขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันฯ และใช้บัญชีที่ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันมีหลายขั้นตอนส่งผลให้การบรรจุแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ข้ำไม่ตอบสนองต่อความต้องการทรัพยากรบุคคลมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒. พนักงานส่วนตำบลมีการโอนย้ายเป็นจำนวนมากส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมว่าง ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ไม่มีผู้บังคับบัญชาแม้จะมีผู้รักษาการแทนก็ตามงานราชการได้รับผลกระทบ

๔. งบประมาณด้านการบริหารงานทรัพยากรมีจำกัดส่งผลให้ไม่สามารถพัฒนาได้อย่างทั่วถึงทุกตำแหน่ง ทุกคน

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ศิริรัตน์สกุล)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
(ลงชื่อ)
(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)
ผู้อำนวยการกองคลังรักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(ลงชื่อ)
(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)
ผู้อำนวยการกองคลังรักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(ลงชื่อ)
(นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย