



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประกาศฯ และได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ อบต.เช็กน้อย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๘.๐๑ คะแนนอยู่ในระดับ B จากการประเมินฯ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช.ฯ จึงเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใจ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๘.๐๑ คะแนน และองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยได้จัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยได้ขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ จึงมีรายละเอียดผลการดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
-ดำเนินการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยในการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖	รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขออนุมัติจ้างเหมาบริการ	๑ มี.ค.๖๖-๓๑ ส.ค.๖๖	สำนักปลัด ฯ	ดำเนินการจ้างเหมาผู้ปฏิบัติงานดูแลเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่และเป็นข้อมูลตอบแบบวัด OIT
-ให้ทุกกองในสังกัด ฯ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ	ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ส่วนราชการในสังกัด อบต.เช็กน้อย	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและความโปร่งใสใน

ติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง				การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ
-ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ทุกตำแหน่ง ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ส่วนราชการในสังกัด อบต.เชิงน้อย	ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบายให้ทุกส่วนดำเนินการและรายงานผลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์
ให้สำนักปลัดฯ (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน) และกองช่างฯ ในการดำเนินโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย	ชี้แจง/มอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้อง	ก.พ.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ และกองช่างฯ	ดำเนินการจัดเวทีประชาคมระดับตำบลเชิงน้อยจำนวน ๑๒ หมู่บ้านเพื่อรับความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ให้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง เมื่อดำเนินการแล้วให้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ				ตำบลเข็กน้อยฯเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
- ให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนำเสนอผลงานเกี่ยวกับการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และให้นิติกรนำผลการดำเนินการมาตรวจการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	ก.พ.๖๖-ธ.ค.๖๖	สำนักปลัดฯ	อยู่ในระหว่างดำเนินการตามช่วงระยะเวลาซึ่งจะต้องรายงานผลการดำเนินงานประจำปีในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ สำหรับ ปี ๒๕๖๕ ได้รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาแล้ว
- ให้สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และ	แจ้งเวียนให้ทุกกองทราบและเข้าร่วมประเมินความเสี่ยง	ก.พ.๖๖-เม.ย.๖๖	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ประกอบด้วย

วัฒนธรรม แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖				การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามขั้นตอน, การเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง, การบริหารสัญญาจ้าง, จ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗ ศูนย์, การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , การรับเงินประจำวัน และการตรวจฎีกาตามบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศฯ กำหนดมาตร ดังนี้ ๑.มาตรการการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส ท้องถิ่นไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน ๓.มาตรการการแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
--	--	--	--	---

			๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ อบต.เข็กน้อยได้ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับการ สนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานอัยการจังหวัด คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด เพชรบูรณ์ (สาขาหล่มสัก) ๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวันและ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมีความสุข ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ใน
--	--	--	---

			การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต No Gift Policy ๔) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้กฎหมายอาญาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดกฎหมาย -จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๑๒ หมู่บ้าน หน่วยงานราชการต่างๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างและมอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
--	--	--	--

				เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้นในรอบการ ประเมินที่ผ่านมา ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
--	--	--	--	--