



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่พช ๘๐๓๐๑/๑๖๗

วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๕- เม.ย.๖๖)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ให้ความเห็นชอบให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)ระดับกลาง ตามหลักเกณฑ์กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

### ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้รับจัดสรรตำแหน่งโดย กสธ.ให้บรรจุ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รายงานสาวสุภาวดี ทองจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรာ นางสาวศิริลักษณ์ ทองดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตราร และนางสาวสุดารัตน์ แก้วนาเหนือ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการส่งผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘ ครั้ง ๒๙ คน

### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศศนในสำนักงานให้ดีขึ้น จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ให้เพียงพอและอำนวยความสะดวกแก่มีพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย โดยใช้งบประมาณ ๒๓๙,๔๑๐ บาท

#### ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยฯ ครั้งที่ ๑ รอบเดือน ต.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๖ และประกาศให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงานกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

#### ๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๑.๒ นางเขมวันต์ โรจนชัยกุล	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๑.๓ นางนารีรัตน์ วชิรญาณ	ตำแหน่ง จพง.ธุรการ
๑.๔ นายวิสุทธิ์ ประพฤติ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

#### ๒. พนักงานครู

๒.๑ นางทิพรรัตน์ เตโซ	ตำแหน่ง ครู คศ.๒
๒.๒ นางสาวภาค ทรงสวัสดิวงศ์	ตำแหน่ง ครู คศ.๒
๒.๓ นางประภาศรี แสนยากุล	ตำแหน่ง ครู คศ.๒
๒.๔ นางวาสนา ชาววิวัฒน์	ตำแหน่ง ครู คศ.๓
๒.๕ นางสาวเพ็ญพรรณ แสนยากุล	ตำแหน่ง ครู คศ.๓

#### ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ นางสาวรัฐชญา แซ่หลอ	ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ
๓.๒ นายอนุพงษ์ แซ่หลี	ตำแหน่ง ผช.ช่างไฟฟ้า
๓.๓ นางสาวกัลยกร เบ็งยา	ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา
๓.๔ นางสาวกุลนันท์ แซ่จ๊ะ	ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
๓.๕ นายไก่อ แซ่เฮอ	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

#### ๔. พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๑ นายเด่น แซ่หลอ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔.๒ นางสาวนภัสภรณ์ แซ่เถา	ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าน้ำประปา
๔.๓ นางสาววิษชุดา ศิริรัตน์สกุล	ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าน้ำประปา
๔.๔ นางสาวณัฐกฤษดา โรจนธนาวัตติ	ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าน้ำประปา
๔.๕ นางดาวประดับ เลิศฤทธิ์สกุล	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔.๖ นายวชิรวิทย์ รัตนชัยแสงสกุล	ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
๔.๗ นายไพบูลย์ วชิรญาณ	ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
๔.๘ นางสาวสุณิรัตน์ วิศิษฎ์ภัทรกุล	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการจัดทำมาตรการเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย และตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมว่าง ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ไม่มีผู้บังคับบัญชาแม้จะมีผู้รักษาราชการแทนก็ตามงานราชการได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก

ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การประเมินอย่างเป็นธรรมผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินต้อง ประเมินตามข้อเท็จจริงไว้ข้อดีและให้โอกาสผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินและได้แย้งการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุภาวดี ทองจันทน์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
*นิพนธ์พร*  
 .....

(ลงชื่อ)



(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)

ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน  
 หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
*นิพนธ์พร*  
 .....

(ลงชื่อ)



(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)

ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
 .....

(ลงชื่อ)



(นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย