

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑.	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๑๒ หมู่บ้าน หน่วยงานราชการต่างๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เด็กเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ไม่เกิน ๒๔๐ คน	- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น - มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ - ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงาน - เผยแพร่ การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตามแผน ๒๕,๐๐๐.- เบิกจ่ายจริง ๒๕,๐๐๐.-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	-ไม่มี-
๒.	บุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เข็กน้อยจำนวนไม่เกิน ๗๑ คน	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการ - กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ - ทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก - คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ			

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๓.	เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความอุสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เข็มน้อยจำนวนไม่เกิน ๗๑ คน	- มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	-ไม่มี-
			- แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากร - กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ - พิจารณาคัดเลือก - ประกาศผลการคัดเลือก - มอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	-ไม่มี-

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๔.	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ประจำปี ๒๕๖๖	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล เล็กน้อย	-จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” -จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล - ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนี ในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล -รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ -ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ -ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง -รายงานผลการดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	-ไม่มี-