



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ที่พช ๘๐๓๐๑/ -

วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศฯ และได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ อบต. เข็กน้อยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๘.๐๑ คะแนนอยู่ในระดับ B จากการประเมินฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช.ฯ จึงเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๘.๐๑ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

ข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

ข้อ ๑๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e ๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

ข้อ e ๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อ e ๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๓๖ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้อ O๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากเสนอแนะดังกล่าว เพื่อนำผลการวิเคราะห์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ จึงกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

๑) ดำเนินการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยในการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ให้สำนักปลัดฯ ดำเนินการและในการประชุมประจำเดือนทุกเดือนให้ทุกกองชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือให้เจ้าหน้าที่จัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๒) ให้ทุกกองในสังกัดฯประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง โดยมอบหมายให้นิติกรเป็นผู้รับผิดชอบให้สามารถยื่นคำร้องฯได้

๓) เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯทุกตำแหน่ง ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔) ให้ทุกกอง นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน และสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการโดยให้รายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยทราบ

๕) ให้สำนักปลัดฯ (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน) และกองช่างฯ ในการดำเนินโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยให้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง เมื่อดำเนินการแล้วให้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๖) ให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนำเสนอผลงานเกี่ยวกับการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อย โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และให้นิติกรนำผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๗) ให้สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๘) เมื่อได้ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามข้อ ๗ แล้ว ให้สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กำหนดแนวทางในการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่ง สำหรับการสร้างองค์กรให้เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้นจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่องทั้งการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายแล้ว ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นเพียงตัวชี้วัดเท่านั้น ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องตระหนักและช่วยกันขับเคลื่อนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเช็กน้อยเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและโปร่งใสในอนาคตต่อไป รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ศิริรัตน์สกุล)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)
ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นางสาวเรณูกรานต์ สารีเกิด)
ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นายนราพงษ์ ทรงสวัสดิ์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย

พบว่า มีผลคะแนน ๗๘.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๒๖	๗๗.๒๓	๓๐	๒๓.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๐.๑๗			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๐.๙๗			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๓๖			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๔๒			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๐.๐๓	๖๓.๐๒	๓๐	๑๘.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๙.๖๗			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๕๙.๓๘			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	๘๙.๘๒	๔๐	๓๕.๙๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐			
รวม				๗๘.๐๑

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT การประเมินตามแบบวัด EITและการประเมินตามแบบวัด OIT ที่ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

(๒) การประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียน ในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

(๓) การจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมใน

(๔) ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

(๕) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการ

(๖) การนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(๗) การแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๘) ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการ ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย จึงมีประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาต่อยอดให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามข้อกำหนด อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มี การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือในโอกาสต่างๆ	(๑)เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนรวมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อยเกินไป
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		

	รวมทั้งไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นให้แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน	(๓) องค์การบริหารส่วนตำบล เข็มน้อยต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน		(๑) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็มน้อยมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการอยู่ในระดับ ๕๕.๒๙ คะแนน จึงต้องการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในทุกๆกระบวนการ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบล เข็มน้อยเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานอยู่ที่ ๕๔.๗๙ คะแนน จึงต้องจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการทุกๆกระบวนการ และสรุปเป็นภาพรวมของหน่วยงานอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยได้รับผลประเมินความเสี่ยงทุจริตที่ระดับคะแนน ๐ คะแนน ฉะนั้น จึงต้องมีการประเมินความเสี่ยงโดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยง (๒) ระดับความเสี่ยง และ (๓) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๒) เมื่อผลผลประเมินความเสี่ยงทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยอยู่ที่ที่ ระดับคะแนน ๐ คะแนน ฉะนั้น การกิจกรรมดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการที่ดำเนินการอย่าง เร่งด่วน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
-ดำเนินการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยในการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖	รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขออนุมัติจ้างเหมาบริการ	๑ มี.ค.๖๖-๓๑ ส.ค.๖๖	สำนักปลัด ฯ	ดำเนินการจ้างเหมาผู้ปฏิบัติงานดูแลเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่และเป็นข้อมูลตอบแบบวัด OIT
-ให้ทุกกองในสังกัดฯ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง	ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ส่วนราชการในสังกัด อบต.เข็กน้อย	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ

-ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯทุกตำแหน่ง ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้ เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความ คุ่ม ค่ำ และ เกิด ผล ประโยชน์ สูง สุด ต่อ ประชาชน	ชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ส่วนราชการในสังกัด อบต.เข็กน้อย	ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบายให้ทุกส่วนดำเนินการและรายงานผลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์
ให้สำนักปลัดฯ (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน) และกองช่างฯ ในการดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยให้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง เมื่อ	ชี้แจง/มอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้อง	ก.พ.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ และกองช่างฯ	ดำเนินการจัดเวทีประชาคมระดับตำบลเข็กน้อยจำนวน ๑๒ หมู่บ้านเพื่อรับความคิดเห็นความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลเข็กน้อยฯเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ดำเนินการแล้วให้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ				
- ให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผนนำเสนอผลงานเกี่ยวกับการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และให้นิติกรนำผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	รายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	ก.พ.๖๖-ธ.ค.๖๖	สำนักปลัดฯ	อยู่ในระหว่างดำเนินการตามช่วงระยะเวลาซึ่งจะต้องรายงานผลการดำเนินงานประจำปีในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ สำหรับ ปี ๒๕๖๕ ได้รายงานผลการดำเนินงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อยในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาแล้ว
- ให้สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	แจ้งเวียนให้ทุกกองทราบและเข้าร่วมประเมินความเสี่ยง	ก.พ.๖๖-เม.ย.๖๖	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ประกอบด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง

แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖				ไม่เป็นไปตามขั้นตอน, การเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง, การบริหารสัญญาจ้าง, จ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗ ศูนย์, การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , การรับเงินประจำวัน และการตรวจฎีกา ตามบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศกำหนดมาตรการดังนี้ ๑. มาตรการการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส ท้องถิ่นไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๓. มาตรการการแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ
---	--	--	--	--

				ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๔.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ อบต.เข็กน้อยได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ (สาขาหล่มสัก)
--	--	--	--	---

				๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต No Gift Policy ๔) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้กฎหมายอาญาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
--	--	--	--	--

				เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดกฎหมาย -จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ๑๒ หมู่บ้าน หน่วยงานราชการต่างๆในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เด็กเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และมอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นในรอบการประเมินที่ผ่านมา ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
--	--	--	--	--