

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)	- ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีประเด็นสำคัญดังนี้ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน - อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผย - กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๐.๓๖ คะแนน แสดงว่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมีการสื่อสารข้อมูลองค์กรที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสารกับหน่วยงานทุกช่องทางอย่าง	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางผู้นำชุมชนชี้แจงช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๐.๓๖ คะแนน แสดงว่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- เพิ่มช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารทั้งทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และหนังสือประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทั้งทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และหนังสือประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๕.๔๗ คะแนน แสดงว่าประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. เกิดการพัฒนากระบวนการติดต่อสื่อสารของหน่วยงานเพิ่ม ๑ ช่องทาง
- ปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการพัฒนาเพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน	- มีการจัดทำระบบออนไลน์ในการรองรับการรองรับการมาใช้บริการของประชาชน เช่น การชำระภาษีออนไลน์ การยื่นคำร้องต่าง ๆ ผ่านทางระบบออนไลน์	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑.เพิ่มระบบออนไลน์ในการรองรับการมาใช้บริการของประชาชน เช่น การชำระภาษีออนไลน์ การยื่นคำร้องต่าง ๆ ผ่านทางระบบออนไลน์	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ๑.๕๖ คะแนน แสดงว่าการทำงานของหน่วยงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และประชาชนมีความพึงพอใจระบบการทำงานมากขึ้น ๒. มีเพิ่มช่องทางบริการออนไลน์ ๑ ช่องทาง
- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	- นายกอบต.เช็กน้อย ยกลงามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และประกาศฯ ฉบับเพิ่มเติม	สำนักปลัด	๒๐ ก.พ. ๖๖ และ ๒๑ เม.ย. ๖๖	- นายกอบต.เช็กน้อย ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ท้องถิ่นไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน แสดงว่ากระบวนการทำงานของหน่วยงานมีโปร่งใส

- สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมที่ดี	- ประชุมพนักงานชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด	ต.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	๑.ประชุมพนักงานชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้พนักงานทุกคนทราบและปฏิบัติตาม	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานลดลงจากปี ๒๕๖๕ ๓.๖๒ คะแนน แสดงว่า กระบวนการทำงานของหน่วยงานลดลงควรได้รับการพัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป
- สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	- โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปี ๒๕๖๖ -กิจกรรมเดินรณรงค์ประกาศเจตนางานไม่ทนต่อการทุจริตปี ๒๕๖๖ -โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ และ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๑.จัดฝึกอบรมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับ -ความรับผิดชอบทางอาญากรณีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ - มาตรา ๑๖๖ จากสำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์ (สาขาหล่มสัก) -แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ชอบด้วยกฎหมายจากสำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๑๒.๕๐ คะแนน แสดงว่า กระบวนการทำงานของหน่วยงานมีโปร่งใสมากขึ้น

				(สาขา หล่มสัก) -ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ภา ค รั ฐ แ ล ะ มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรมของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจาก (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพชรบูรณ์) -แนวทางการ ดำเนินการตาม นโยบาย No Gift Policy ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นจาก (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพชรบูรณ์) ๒.กิจกรรมเดิน รณรงค์ประกาศ เจตจำนงไม่ทนต่อ การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ -ประกาศผลการ ประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้ที่ได้รับ รางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑-๓ และ รางวัลชมเชยใน แต่ละประเภท	
--	--	--	--	---	--

				จำนวน ๓๕ รางวัล เข้าร่วมพิธีมอบ รางวัลตามโครงการ ประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ใน วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	
--	--	--	--	--	--
