



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงน้อย
อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายละเอียดโครงการที่เข้ารับการอบรม	๑
๒. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๖
๓. สรุปงบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม	๗
๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	๘
๔.๑ เพศ	๘
๔.๒ ช่วงอายุ	๙
๔.๓ ระดับการศึกษา	๑๐
๔.๔ อายุงาน	๑๑
๔.๕ ประเภทตำแหน่ง	๑๒
๕. ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๑๓

๑. รายละเอียดโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	โครงการ/แผนงาน	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ตามแผน	เบิกจ่าย	วันเดือนปี เริ่มต้น- สิ้นสุด	หมายเหตุ
		แผน/(ผล)		(บาท)	(บาท)		
๑	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๒	๓.๓๓	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๒๕-๒๙ ต.ค.๒๕๖๕	
๒	โครงการเวทีพัฒนาศักยภาพครู ศพด. ต้นแบบจังหวัดเพชรบูรณ์ รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕	๖.๖๗	๒	๕๕๐,๐๐๐	๖๐,๙๐๐	๑๗-๑๘ ธ.ค.๒๕๖๕	
๓	ความรู้กว้างไกล เป้าหมายสู่ธรรมาภิบาล บริหารโปร่งใส ท้องถิ่นไทยมั่นคง	๖.๖๗	๒	๗๐๖,๖๐๐	๗,๔๐๐	๒๗-๓๑ ม.ค.๒๕๖๖	
๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๙	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐ ม.ค.-๑๔ ก.พ.๖๖	
๕	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๐	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๒๘,๘๐๐	๒๘ ก.พ.-๔ มี.ค.๖๖	
๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๑	๓.๓๓	๑	๑๕๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๐ ก.พ.-๗ มี.ค.๖๖	

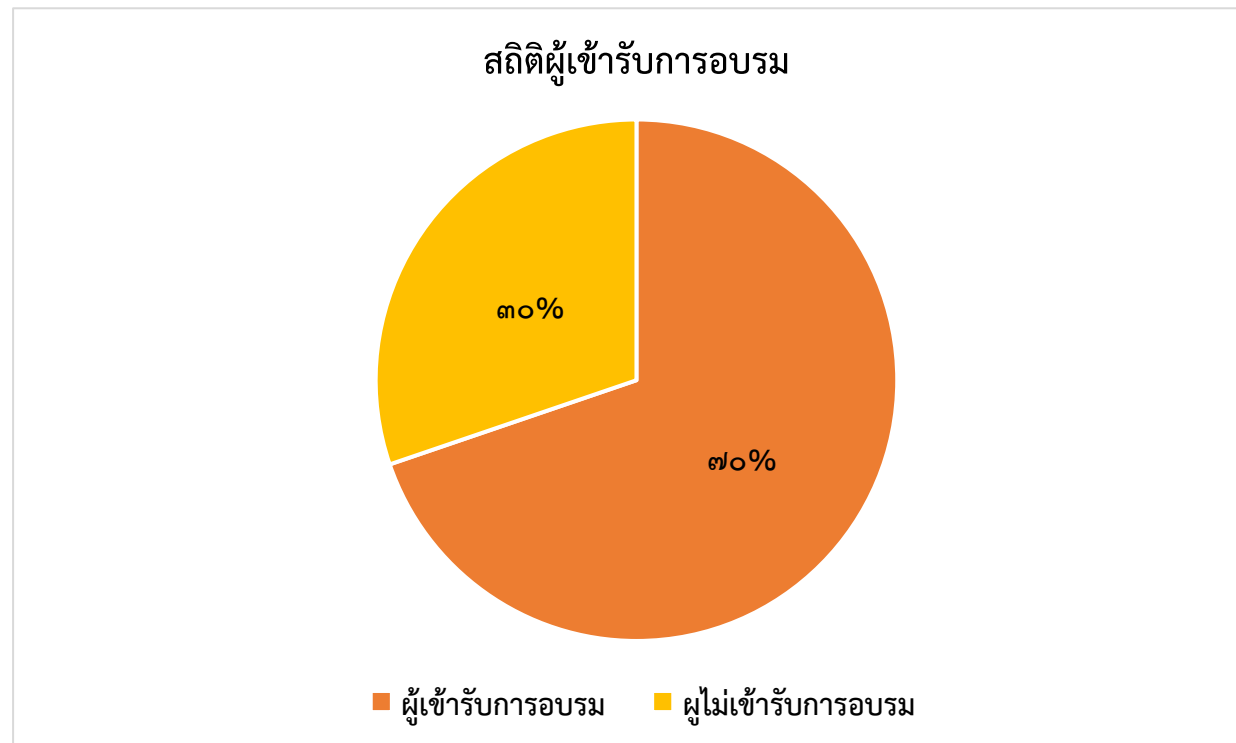
ลำดับ ที่	โครงการ/แผนงาน	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ตามแผน	เบิกจ่าย	วันเดือนปี เริ่มต้น- สิ้นสุด	หมายเหตุ
		แผน/(ผล)		(บาท)	(บาท)		
๗	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนา ชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๖.๖๗	๒	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๔-๒๖ มี.ค.๖๖	
๘	เสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันข้อกักท้วง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๗,๔๐๐	๒๗-๒๘ ก.พ.๖๖	
๙	หลักกฎหมายปกครองคดีและปกครอง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๑๐,๕๙๐	๑๖-๑๗ มี.ค.๖๖	
๑๐	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์ การพัฒนางานบุคคล”	๖.๖๗	๒	๗๐๖,๖๐๐	๔,๒๐๐	๑๙-๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	
๑๑	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้ กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	๖.๖๗	๒	๗๐๖,๖๐๐	๔,๕๐๐	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/แผนงาน	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ตามแผน	เบิกจ่าย	วันเดือนปี เริ่มต้น- สิ้นสุด	หมายเหตุ
		แผน/(ผล)		(บาท)	(บาท)		
๑๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการ จำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย ตาม รูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ELAAS	๓.๓๓	๑	๑๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๖-๑๒ มิ.ย.๖๖	
๑๓	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบูรณ์	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๗,๘๐๐	๑๙-๒๐ มิ.ย.๖๖	
๑๔	หลักพื้นฐานของการผลิต และการควบคุม คุณภาพน้ำประปา	๓.๓๓	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๑๕	รู้ทันระเบียบและกฎหมาย (ใหม่) บทบาท หน้าที่และอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมแนวทางการ แก้ปัญหากรณีถูก ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทาง วินัยและอัยการสูงสุดสั่งฟ้องคดีต่อศาล อาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖.๖๗	๒	๑๕๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๙-๑๑ มิ.ย.๖๖	

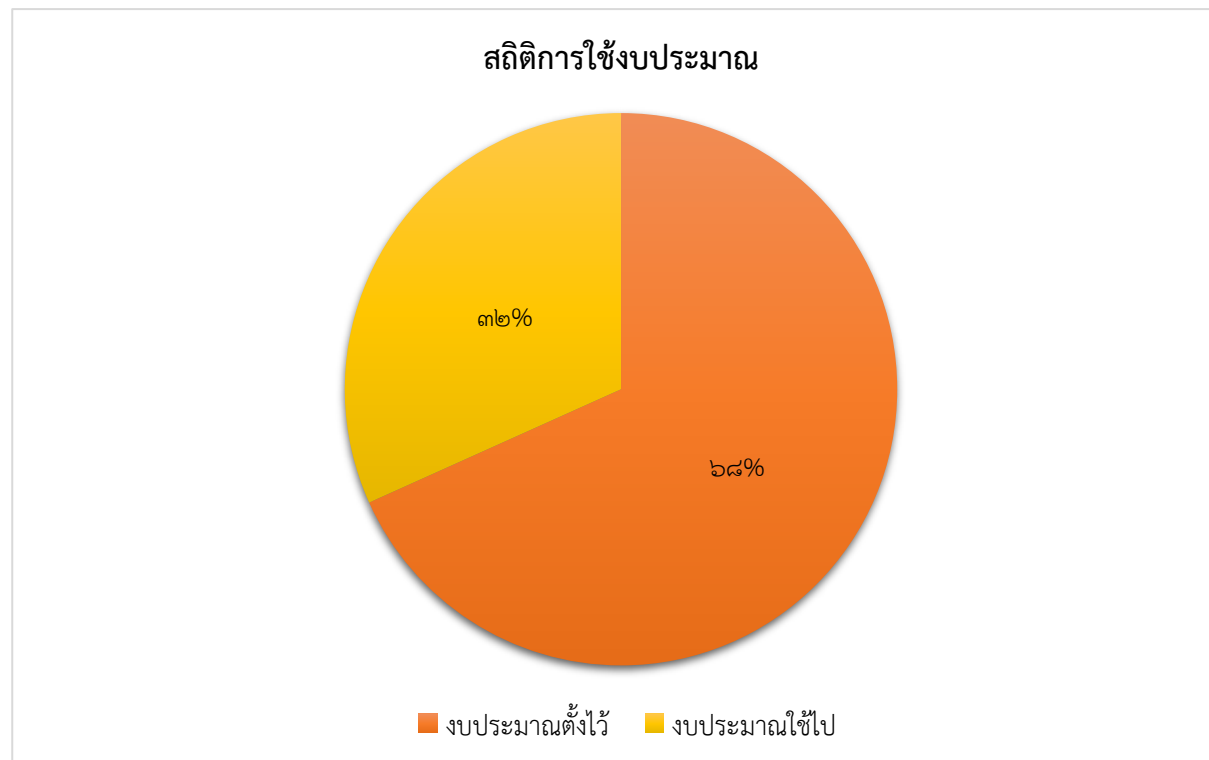
ลำดับ ที่	โครงการ/แผนงาน	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหารทุน มนุษย์	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	วันเดือนปี เริ่มต้น- สิ้นสุด	หมายเหตุ
		แผน/(ผล)					
๑๖	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกับรูปแบบและ การจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย ตาม รูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS	๓.๓๓	๑	๑๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๓-๒๖ มิ.ย.๖๖	
๑๗	หลักเกณฑ์ราคากลาง การร่างขอบเขตของ งาน คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือ รูปแบบรายการงานก่อสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๓.๓๓	๑	๓๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒๘-๓๐ มิ.ย.๖๖	
๑๘	อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันยาเสพติด ในระดับครอบครัวด้วย องค์ความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหาร จัดการชีวิต (Executive Functions : EF) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๕	๑๓.๓๓	๔	๕๕๐,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๕-๑๘ ส.ค.๖๖	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๗	๓.๓๓	๑	๗๐๖,๖๐๐	๒๕๐๐๐	๑๔ - ๒๙ ก.ย. ๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/แผนงาน	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	วันเดือนปี เริ่มต้น- สิ้นสุด	หมายเหตุ
		แผน/(ผล)					
๒๐	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การ บันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๓.๓๓	๑	๑๕๐,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๘-๑๐ ก.ย.๖๖	
๒๑	โครงการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๓.๓๓	๔	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	

๒. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม		
จำนวนพนักงานทั้งหมด	๔๓	คน
มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด	๓๐	คน
คิดร้อยละ	๗๐	

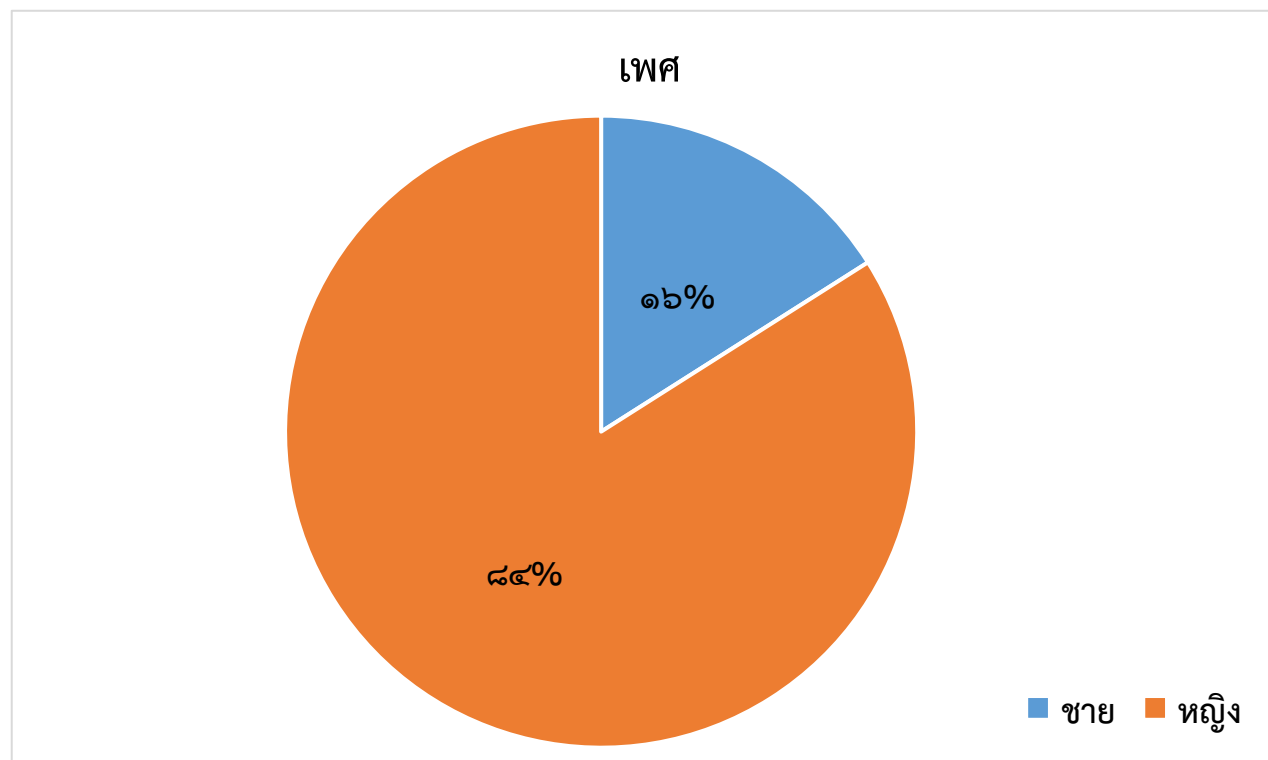


๓. สรุปงบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม		
งบประมาณที่ตั้งไว้	๑,๘๐๖,๖๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	๘๓๙,๕๗๐	บาท
ร้อยละ	๔๖.๔๗	บาท

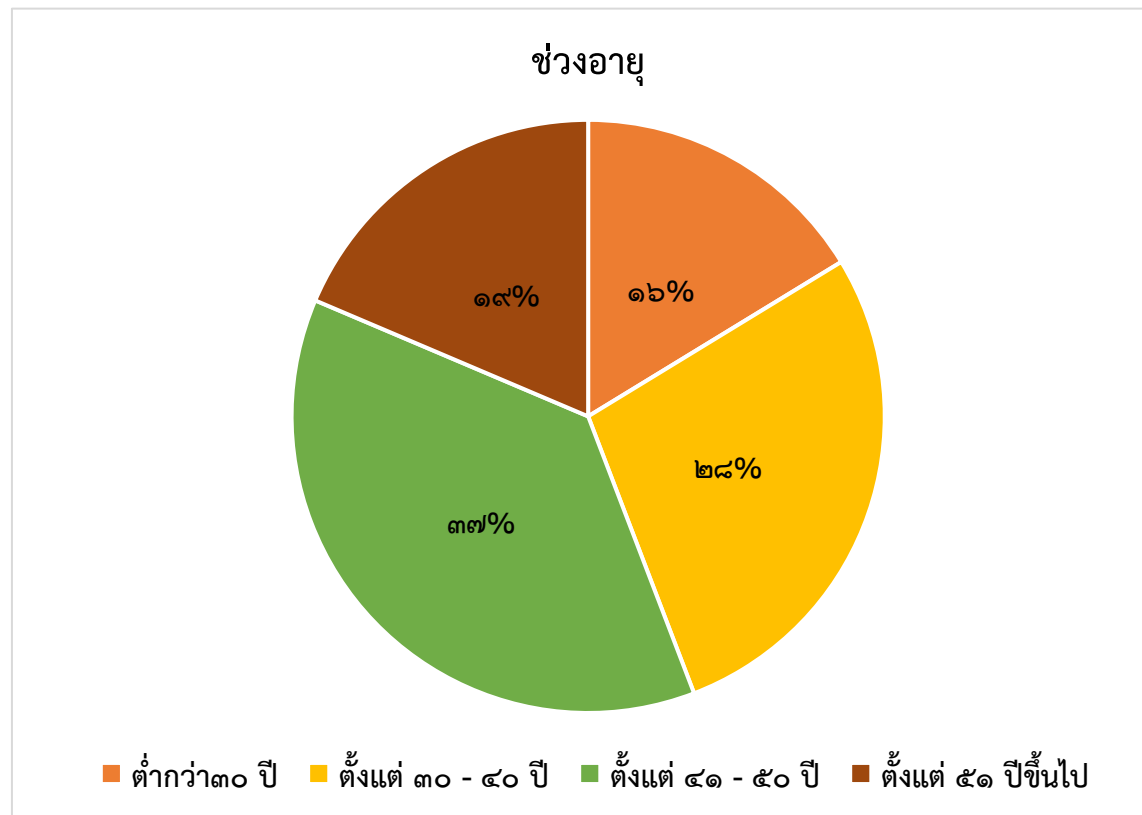


๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

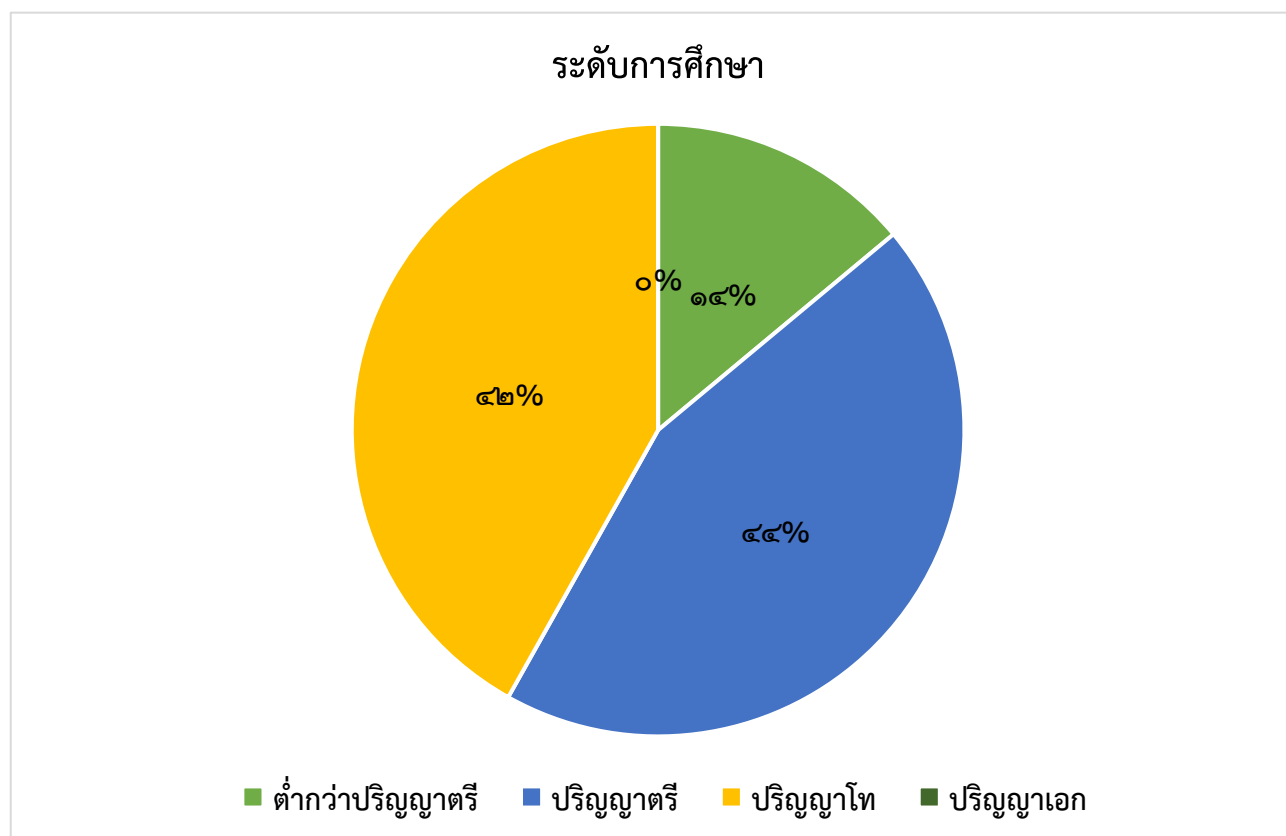
๔.๑ เพศ			
	ชาย	หญิง	รวม
จำนวน	๗	๓๖	๔๓
ร้อยละ	๑๖	๘๔	๑๐๐.๐๐



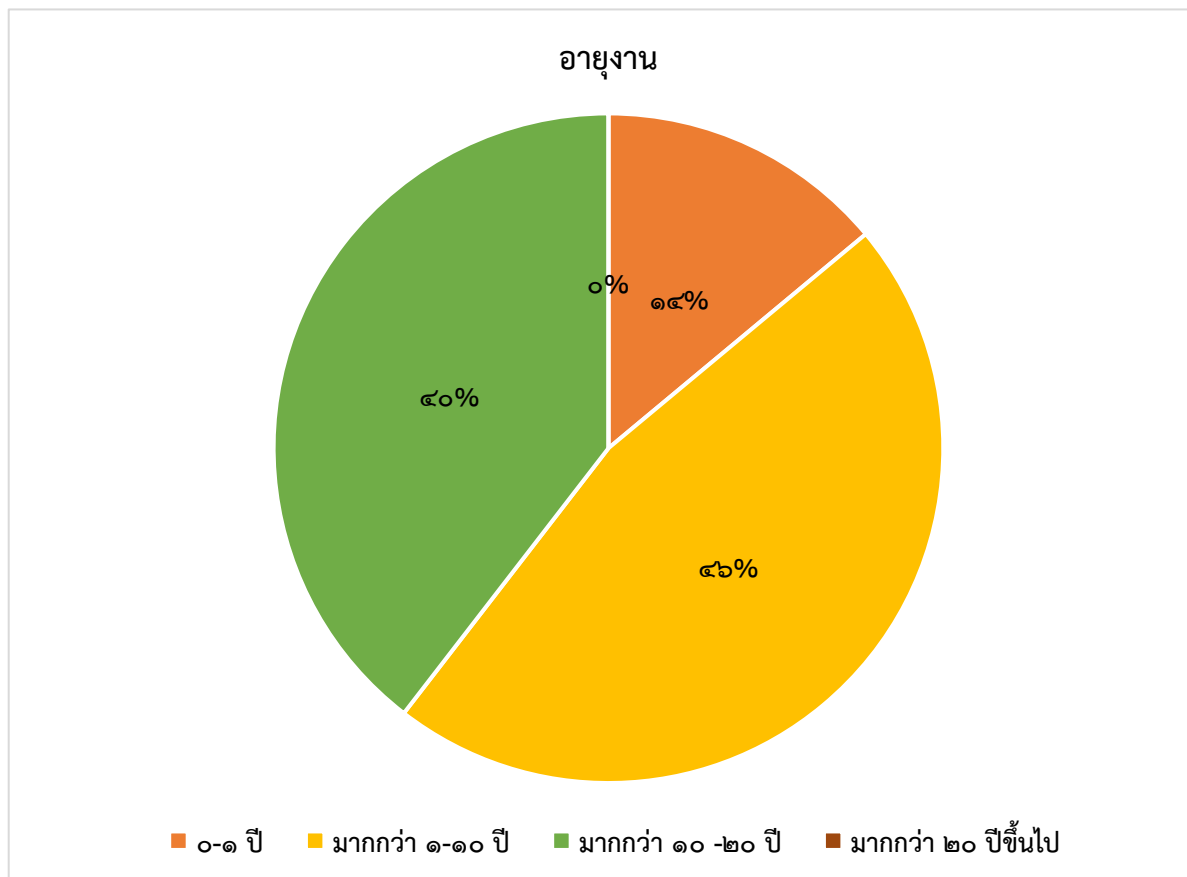
๔.๒ ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๗	๑๖
ตั้งแต่ ๓๐ - ๔๐ ปี	๑๒	๒๘
ตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๓๗
ตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป	๘	๑๘
รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐



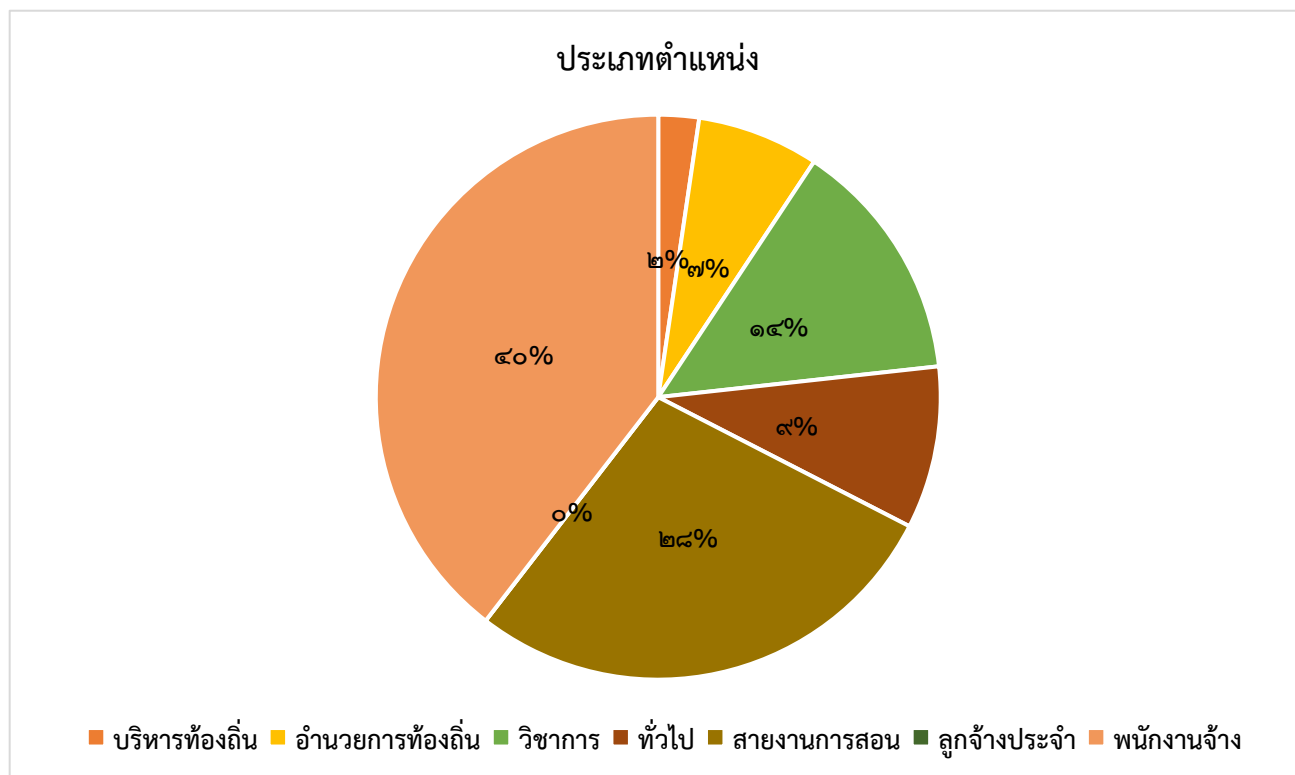
๔.๓ ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖	๓๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑๙	๔๐.๐๐
ปริญญาโท	๑๘	๓๐.๐๐
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐



๔.๔ อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
๐-๑ ปี	๖	๑๔
มากกว่า ๑ - ๑๐ ปี	๒๐	๔๖
มากกว่า ๑๐ - ๒๐ ปี	๑๗	๔๐
มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐



๔.๕ ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
บริหารท้องถิ่น	๑	๓.๓๓
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑๐.๐๐
วิชาการ	๖	๒๐.๐๐
ทั่วไป	๔	๑๓.๓๓
พนักงานครู	๑๒	๖.๖๗
ลูกจ้างประจำ	๐	๓.๓๓
พนักงานจ้าง	๑๗	๕๓.๓๓
รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐



๕. ปัญหาและอุปสรรค

“ไม่มี”

๖. ข้อเสนอแนะ

- ควรเน้นเรื่องการศึกษาผู้เข้าร่วมอบรมกับโครงการที่เข้าอบรม ให้ตรงกับภาระหน้าที่ในสายงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำมาปรับใช้ในองค์กรต่อไป